

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»



Р.В.Баскин
2021 г.

**Программа повышения квалификации
«Управленческий масштаб руководителя»**

1. Цель реализации программы

Программа направлена на развитие компетенций, необходимых для разработки и принятия стратегических управленческих решений, необходимых для внедрения изменений в рамках реализации долгосрочной программы развития ОАО «РЖД».

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом 38.03.02 Менеджмент, в соответствии с которым в рамках программы делается упор на развитие следующих компетенций:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);
- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5).

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- управление клиентоориентированностью (КК-2);
- управление эффективностью (КК-4);
- эффективная коммуникация (КК-8).

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Управленческий масштаб руководителя» слушатели приобретут:

- понимание направления развития железнодорожной отрасли;
- умение принимать стратегические управленческие решения.

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители стратегического и тактического уровней ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 17 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очно-заочная (с отрывом от работы).

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего, ак. час	В том числе				Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консульта- ции		стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
				дист.	ауд.		
1	Стратегическое управление на железнодорожном транспорте	11				11	
2	Управленческие модели менеджера	5			5		
Итого часов по модулю		16			5	11	
Итоговая аттестация		1	тестирование				
Итого часов по программе		17			5	11	

Виды учебных занятий и учебных работ: тренинг, предусматривающий работу в малых группах, анализ практических ситуаций и выполнение игровых упражнений; самостоятельная работа слушателей, предусматривающая изучение материалов для чтения.

Рабочая программа

№ п/п	Наименование учебных модулей, учебных тематических блоков	Всего, ак. час	В том числе				Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консульта- ции		стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
				дист.	ауд.		
1	Стратегическое управление на железнодорожном транспорте	11				11	
1.1	Стратегический дизайн и планирование	5				4	
1.2	Направления развития железнодорожной отрасли	6				5	
2	Управленческие модели менеджера	5			5		
2.1	Анализ операционной деятельности компании и разработка стратегии реализации целевых показателей организации	3,6			3,6		
2.2	Разработка рационализаторских предложений и управленческих	1,4			1,4		

	решений с целью повышения эффективности компании						
Итого часов по модулю	5			5	11		
Итоговая аттестация	1	тестирование					
Итого часов по программе	17			5	11		

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании всей программы повышения квалификации «Управленческий масштаб руководителя» предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего все учебно-тематические блоки программы (Приложение 1).

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения по каждому учебному тематическому блоку программы:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7 (в том числе для слушателей);
- мобильное устройство с Интернет-соединением (в том числе для слушателей);
- колонки для компьютера (в том числе для слушателей);
- микрофон для компьютера (в том числе для слушателей);
- веб-камера (в том числе для слушателей);
- проектор и экран для проектора (альтернатива – мультимедийная доска / плазменная панель);
- столы, стулья (по количеству слушателей и для преподавателя);
- флипчарты;
- блокноты для флипчарта;
- бумага А4;

- маркеры для флипчарта;
- разноцветные стикеры (бумага с клеевым краем);
- канцелярские товары;
- бейджи (на каждого слушателя с указанием ФИО).

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного тематического блока используются:

- методические и раздаточные материалы для слушателей (по количеству слушателей) для работы в очном формате;
- материалы для самостоятельного изучения;
- методические материалы преподавателя.

Список рекомендуемой литературы

1. Адэр Дж. Думай как лидер. Алгоритм принятия решений. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
2. Коттер Дж. Впереди перемен: Как успешно провести организационные преобразования. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
3. Линц К., Мюллер-Стивенс Г., Циммерман А. Радикальное изменение бизнес-модели: Адаптация и выживание в конкурентной среде. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
4. Мюллер-Стивенс Г. Радикальное изменение бизнес-модели. Адаптация и выживание в конкурентной среде. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
5. Непряхин Н.Ю. Анатомия заблуждений: Большая книга по критическому мышлению. – М.: Альпина Паблишер, 2020.
6. Хьюлетт С. Облик лидера Недостоящее звено между способностями и успехом. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
7. Шёнталер Ф., Фоссен Г., Обервай А., Карле Т. Бизнес-процессы. Языки моделирования, методы, инструменты. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
8. Шервуд Д. Системное мышление для руководителей: Практика решения бизнес-проблем. – М.: Альпина Паблишер, 2020.

Электронные ресурсы

1. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу:

К преподаванию привлекаются лица, соответствующие требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

6.4. Особенности реализации программы

В целях повышения качества образовательного процесса при достижении планируемых результатов, обучение по программе повышения квалификации «Управленческий масштаб руководителя» может осуществляться с использованием сетевой формы.

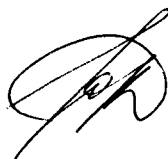
Порядок реализации образовательной программы с использованием сетевой формы осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД».

7. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Кушниренко Ю.С., начальник Центра развития стратегического резерва;
- Гришина Н.В., главный специалист по методическому сопровождению Центра развития стратегического резерва.

Начальник Центра развития
стратегического резерва



Ю.С.Кушниренко

Программа повышения квалификации «Управленческий масштаб руководителя» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии

Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 6 от 12 ноября 2021 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



А.В.Шобанов