

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»

Р.В.Баскин

« 12 » 2022 г.



**Программа повышения квалификации
«Управление устойчивым развитием компании»**

1. Цель реализации программы

Программа направлена на формирование целостного представления о сущности, принципах и актуальных вопросах повестки устойчивого развития.

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки ФГОС 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7, в рамках программы развиваются следующие профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3).

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- стратегическое мышление;
- ответственность за результат;
- управление эффективностью.

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы слушатели приобретут:

- знание факторов устойчивого развития и их значения на сегодняшний день;
- знание методов оценки деятельности компаний в сфере устойчивого развития;
- знание приоритетных направлений «зеленой» экономики;
- знание основных аспектов концепции устойчивого развития в мире и в Российской Федерации;
- знание направлений деятельности компании ОАО «РЖД» в области устойчивого развития;
- знание основных социальных целей устойчивого развития и путей их достижения;
- знание основных направлений в области развития ответственного и прозрачного корпоративного управления;
- знание методов расчета «углеродного следа»;

- знание методологии разработки проектов в области устойчивого развития;
- знание подходов по работе с командой и заинтересованными сторонами проектов в области устойчивого развития;
- понимание значения декарбонизации экономики в решении проблем устойчивого развития;
- понимание значения социальной ответственности бизнеса, а также развития человеческого капитала;
- понимание значения совершенствования системы корпоративного управления;
- понимание основ разработки проектов в области устойчивого развития;
- понимание личного влияния и влияния деятельности компании на окружающую среду и общество.

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители и специалисты холдинга «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 32 академических часа.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: заочная, с применением электронного обучения.

№ п/п	Наименование учебных разделов	Всего, ак. час	В том числе			Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консульта- ции, в т.ч. с приме- нием ДОТ	стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	

1	Корпоративная ответственность – мода или необходимость: зачем бизнесу нужно становиться устойчивым?	3	3			
2	Устойчивое развитие: эволюция повестки	2	2			
3	«Зеленая экономика», углеродная нейтральность, экологизация бизнеса	6	5,5			0,5 (тестирование)
4	Развитие человеческого капитала (человекоцентричность), инклюзивность, социальная ответственность бизнеса	6	5,5			0,5 (тестирование)
5	«Устойчивая» трансформация бизнеса	6	5,5			0,5 (тестирование)
6	Разработка проектов в области устойчивого развития: финансовые, методологические, технологические аспекты	6	6			

7	Экологическое мышление и личная «устойчивость»	2	2			
Итоговая аттестация		1	тестирование			
Итого часов по программе		32	29,5			1,5

Виды учебных занятий и учебных работ: самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного обучения.

Рабочая программа

№ п/п	Наименование учебных модулей, учебных тематических блоков	Всего, ак. час	В том числе				Промежуточная аттестация
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консультации		стажировки, практическая, самостоятельная работа	
				дист.	ауд.		
1	Корпоративная ответственность – мода или необходимость: зачем бизнесу нужно становиться устойчивым?	3	3				
1.1	Введение	0,5	0,5				
1.2	Устойчивое развитие возможно	1	1				
1.3	Устойчивое развитие и стратегия компании	0,5	0,5				

1.4	Стереотипы об устойчивом развитии	1	1				
2	Устойчивое развитие: эволюция повестки	2	2				
2.1	Глобальный фокус: становление концепции устойчивого развития	1	1				
2.2	Национальный фокус: принципы устойчивого развития в России	1	1				
3	«Зеленая экономика», углеродная нейтральность, экологизация бизнеса	6	5,5				0,5 (тестирование)
3.1	Зачем нужна декарбонизация экономики и что такое углеродная нейтральность?	1,5	1,5				
3.2	Зеленая экономика	2	2				
3.3	«Зеленые» проекты в ОАО «РЖД»	2	2				
4	Развитие человеческого капитала (человекоцентрично)	6	5,5				0,5 (тестирование)

	сть), инклюзивность, социальная ответственность бизнеса						
4.1	Социальные цели в области устойчивого бизнеса	1,5	1,5				
4.2	Социальная ответственность и развитие человеческого капитала	2	2				
4.3	Социальная ответственность, развитие человеческого капитала и поддержка молодежи в ОАО «РЖД»	2	2				
5	«Устойчивая» трансформация бизнеса	6	5,5				0,5 (тестиро вание)
5.1	Ответственное и прозрачное корпоративное управление	1,5	1,5				
5.2	Антикоррупционная деятельность	2	2				
5.3	Цифровая трансформация бизнеса	2	2				
6	Разработка проектов в области устойчивого	6	6				

	развития: финансовые, методологические, технологические аспекты						
6.1	«Устойчивые» инициативы: проектирование, методология, команда?	2	2				
6.2	Проекты устойчивого развития: от «зеленого» офиса до «зеленой» компании	2	2				
6.3	Работа с заинтересованными сторонами, продвижение проектов в области устойчивого развития	2	2				
7	Экологическое мышление и личная «устойчивость»	2	2				
7.1	Что такое экологическое мышление и как его развивать	1	1				
7.2	Эко-привычки и практики ответственного потребления	1	1				
Итоговая аттестация		1	тестирование				
Итого часов по программе		32	29,5				1,5

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании разделов «Зеленая экономика», углеродная нейтральность, экологизация бизнеса», «Развитие человеческого капитала (человекоцентричность), инклюзивность, социальная ответственность бизнеса», «Устойчивая» трансформация бизнеса» предусмотрена промежуточная аттестация в форме тестирования.

По окончании Программы предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего все учебные разделы программы. Тест считается пройденным на основании набора проходного балла (более 70% от общего количества вопросов теста). Примерный перечень вопросов представлен в Приложении 1.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения применяется учебный портал Корпоративного университета РЖД (<https://lk.curzd.ru/>).

Для входа в учебный портал Корпоративного университета РЖД слушатель получает уникальные логин и пароль.

Для успешного обучения с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Корпоративном университете РЖД обучающимся необходимо соблюдать определенные требования к программному обеспечению персонального компьютера:

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;
- браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше.

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с.

Дополнительные материально-технические условия и ресурсы оговариваются с заказчиком.

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного раздела используются:

- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД;
- методическое пособие для слушателей «Правила работы с электронными курсами» (в электронном формате).

Отраслевые и нормативные документы

1. Указ Президента РФ «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию» от 01.04.1996 № 440.

2. Распоряжение Президента РФ «О межведомственной рабочей группе при Администрации Президента Российской Федерации по вопросам, связанным с изменением климата и обеспечением устойчивого развития» от 13.12.2012 № 563-рп.

3. Распоряжение Правительства РФ от 29.10.2021 N 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года».

4. Распоряжение ОАО «РЖД» «Об утверждении Политики холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности от 21.01.2020 № 102/р.

5. Экологическая стратегия ОАО "РЖД" на период до 2020 года и перспективу до 2030 года, утвержденная Распоряжением ОАО «РЖД» от 22.06.2016 N 1227р.

6. Распоряжение ОАО «РЖД» «Об утверждении программы развития человеческого капитала ОАО "РЖД" на период до 2025 года» от 14.12.2020 N 2757/р.

Список рекомендуемой литературы

1. Кобзев С.А. Главенствующий принцип устойчивого развития – достижение гармонии между разнонаправленными векторами. И в РЖД это понимают // HR- Партнер. 2021. № 1 (6). С. 6 – 11.
2. Андерссон К., Хиландер Ф., Нилен К. Климатическая психология. Как добиться устойчивого развития. – Минск, Попурри, 2021.
3. Безгодов А. Планетарный проект: от устойчивого развития к управляемой гармонии. – СПб.: Питер, 2016.
4. Бобылев С.Н. Экономика должна развиваться в узком экологическом коридоре, а возможным механизмом регулирования может стать «цена воздуха» // HR- Партнер. 2021. № 1 (6). С. 12 – 15.
5. Гепель М. Мир после нас: как не дать планете погибнуть. – М.: Альпина Паблишер, 2021.
6. Джарен Х. Темная сторона изобилия: как мы изменили климат и что с этим делать дальше. – М.: Альпина Паблишер, 2022.
7. Ергин Д. В поисках энергии: ресурсные войны, новые технологии и будущее энергетики. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
8. Мортон Т. Стань экологичным. – М.: Музей современного искусства «Гараж», 2019.
9. Сидорович В.А. Мировая энергетическая революция: как возобновляемые источники энергии изменят наш мир. – М.: Альпина Паблишер, 2015.
10. Уилсон Э. Будущее Земли: наша планета в борьбе за жизнь. – М.: Альпина Паблишер, 2017.

Электронные ресурсы

1. Алексеева Ю.О. В интересах людей [Электронный ресурс] // Пульт управления. 2021. № 11. URL: <http://www.pult.gudok.ru/archive/detail.php?ID=1588241> (Дата обращения: 32.08.2022).
2. Аузан А.А. Инвестировать в человеческий капитал и инфраструктуру [Электронный ресурс] // Пульт управления. 2016. № 12. URL: <http://www.pult.gudok.ru/archive/detail.php?ID=1360877> (Дата обращения: 23.08.2022).
3. Белозеров О.В. На первом месте – человек [Электронный ресурс] // Пульт управления. 2021. № 11. URL:

<http://www.pult.gudok.ru/archive/detail.php?ID=1588239> (Дата обращения: 09.08.2022).

4. Бюллетень Счетной палаты РФ Цели устойчивого развития – <https://ach.gov.ru/upload/iblock/b06/b065c140de24fbc32271bb2267f621ec.pdf>

5. Выпханова, Г.В. Понятие и правовое обеспечение концепции устойчивого развития / Г.В. Выпханова [Электронный ресурс] // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2019. № 1 (17). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-i-pravovoe-obespechenie-kontseptsii-ustoychivogo-razvitiya/viewer> (Дата обращения: 23.08.2022).

6. Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года – <https://www.economy.gov.ru/material/file/dcbc39abeafb0418d9d48c06c958e454/obzor.pdf>

7. Лисицын А. И. Клиенты смогут выбирать безопасный для экологии маршрут [Электронный ресурс] // РБК-тренды. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/green/cmrm/61b311749a7947a0ebe8f8ac?page=trend&nick=green&from=infinityscroll> (Дата обращения: 19.07.2022).

8. Организация объединенных наций: цели в области устойчивого развития – <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

9. Российский союз промышленников и предпринимателей: социальная ответственность – <https://rspp.ru/activity/social/>.

10. Углеродный калькулятор Greenpeace в России – <https://climate.greenpeace.ru/calculator/>

11. Федеральная служба государственной статистики: национальный набор показателей ЦУР – <https://rosstat.gov.ru/sdg/national>

12. Шаханов Д.С. Приоритетные задачи [Электронный ресурс] // Пульт управления. 2021. № 11. URL: <http://www.pult.gudok.ru/archive/detail.php?ID=1588240>.

13. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>

7. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

– Шобанов А.В., к.экон.н., заместитель директора по научно-методической работе;

- Ерофеева Е.А., начальник Центра информационных технологий;
- Булавкин И.А., заместитель начальника по дистанционному обучению Центра информационных технологий;
- Румянцева Н.В., начальник Центра обучения по обязательным программам.

Начальник Центра
информационных технологий

 Е.А. Ерофеева

Начальник
Центра обучения по обязательным
программам

 Н.В. Румянцева

Программа повышения квалификации «Управление устойчивым развитием компании» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 43 от 02 сентября 2022 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



А.В.Шобанов

Вид документа: Прочее**Название:**

ОП_ "Управление устойчивым развитием компании"

Тех. номер РК: 81770403**Виза редактора:** нет**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ****Маршрут:**

Подразделение	Ф.И.О. согласующего	Дата согласования	Согласование	Дата замечания	Текст замечания	Ф.И.О. доверенного лица в ЕАСД
ЦКАДР	Додолина Елена Валерьевна	11.10.2022	Согласовано без замечаний			Додолина Елена Валерьевна
ЦКАДР	Савина Мария Александровна	11.10.2022	Согласовано без замечаний			Савина Мария Александровна
ЦБТ	Лисицын Андрей Иванович	10.10.2022	Согласовано без замечаний			Лисицын Андрей Иванович