

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»

Р.В.Баскин

« 14 »

сентября

2023 г.



**Программа повышения квалификации
«Профессиональный корпоративный директор 2023»**

1. Цель реализации программы

Программа повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023» направлена на совершенствование знаний и умений руководителей в сфере корпоративного управления с целью повышения эффективности деятельности советов директоров.

Программа разработана на основе установленных требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» к результатам освоения образовательных программ. В рамках программы развивается следующая профессиональная компетенция:

- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023» развиваются следующие корпоративные компетенции:

- ответственность за результат;
- системное мышление/ стратегическое мышление;
- эффективная коммуникация.

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы слушатели приобретут:

- знание современных особенностей корпоративного управления и роли совета директоров в российских холдинговых компаниях и дочерних организациях;
- знание роли и задач советов директоров в различных типах компаний;
- знание методов повышения эффективности работы совета директоров и ее оценки;
- знание специфики организация работы совета директоров, а также юридических особенностей процедуры проведения заседаний, в том числе в дистанционном формате и с использованием электронного голосования;
- знание прав, полномочий и ответственности членов советов

директоров с учетом российского корпоративного законодательства;

- знание роли совета директоров в разработке и реализации стратегии;
- знание актуальных подходов к разработке стратегии и основных составляющих стратегического процесса;
- знание роли и обязанностей совета директоров в решении финансовых вопросов компании;
- знание современных вызовов в вопросах аудита и риск-менеджмента на уровне совета директоров;
- знание взаимосвязи стратегии и КПЭ в компаниях с государственным участием;
- знание актуальных вопросов экологического, социального и корпоративного управления в устойчивом развитии холдинговых структур;
- знание принципов использования инструментов разработки системы мотивации и преемственности топ-менеджмента компании;
- понимание связи стратегии и операционной деятельности;
- понимание актуальных подходов к внедрению цифровой трансформации и ее связи со стратегией компании;
- понимание принципов создания и управления стоимостью, анализа финансового состояния компании;
- понимание подходов к принятию управленческих финансовых решений, в том числе с использованием данных, в условиях риска и неопределенности;
- понимание особенностей внедрения системы вознаграждения менеджмента компаний с государственным участием в дочерних и зависимых обществах;
- понимание роли совета директоров в управлении персоналом и развитии талантов;
- умение применять инструменты построения эффективной коммуникации между советом директоров и топ-менеджментом, управления конфликтами.

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители стратегического и тактического уровней по Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 72 академических часа.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очная.

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего, ак. час	В том числе				Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консульта- ции		стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
				дист.	ауд.		
1	Корпоративное управление и роль совета директоров	26			26		
2	Финансы для членов советов директоров	12			12		
3	Стратегия для членов советов директоров	12			12		
4	Практика работы совета директоров в компаниях с государственным участием	4			4		
5	Устойчивое развитие: практика и подходы	4			4		
6	Кадры и вознаграждения для членов советов директоров	8			8		
Итоговая аттестация		6	экзамен (тестирование)				
Итого часов по программе		72			66		

Виды учебных занятий и учебных работ: мастер-классы, предусматривающие использование интерактивных презентаций, работы в малых группах, анализ практических ситуаций и игровых упражнений.

Рабочая программа

Приложение 1. Рабочая программа учебного модуля «Корпоративное управление и роль совета директоров» программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023».

Приложение 2. Рабочая программа учебного модуля «Финансы для членов советов директоров» программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023».

Приложение 3. Рабочая программа учебного модуля «Стратегия для членов советов директоров» программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023».

Приложение 4. Рабочая программа учебного модуля «Практика работы совета директоров в компаниях с государственным участием» программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023».

Приложение 5. Рабочая программа учебного модуля «Устойчивое развитие: практика и подходы» программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023».

Приложение 6. Рабочая программа учебного модуля «Кадры и вознаграждения для членов советов директоров» программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023».

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании всей программы повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023» предусмотрена итоговая аттестация в форме экзамена. Подробное описание процедуры проведения экзамена и перечень вопросов представлены в Приложении 7.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Аудиторный формат.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7;
- колонки для компьютера;
- проектор и экран для проектора (альтернатива – мультимедийная доска / плазменная панель);
- столы, стулья (по количеству слушателей и для преподавателя);
- флипчарты;
- блокноты для флипчарта;
- бумага А4;
- маркеры для флипчарта;
- разноцветные стикеры (бумага с клеевым краем);
- канцелярские товары;
- бейджи (на каждого слушателя с указанием ФИО).

Дополнительные материально-технические условия и ресурсы оговариваются с заказчиком.

Дополнительное материально-техническое обеспечение указано в УММ каждого учебного модуля.

Дистанционный формат.

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий применяется портал Зум (join.zoom.us). Для входа на портал Зум слушателям рассылаются приглашения.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7 (в том числе для слушателей);
- мобильное устройство с Интернет-соединением (в том числе для слушателей);
- колонки для компьютера (в том числе для слушателей);

- микрофон для компьютера (в том числе для слушателей);
- веб-камера (в том числе для слушателей);
- проектор и экран для проектора (альтернатива – мультимедийная доска / плазменная панель).

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;
- браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше.

Технические требования к мобильному устройству слушателей:

- операционная система iOS 9 и выше, Android 5.1 и выше;
- скачать приложение ZOOM Cloud Meetings (Zoom Video Communications, Inc.) с Play Market для Android или App Store – для iOS.

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с;
- при участии в тренинге с компьютера желательно использовать LAN-подключение (провод), с мобильного устройства – Wi-Fi со стабильно хорошим сигналом.

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного раздела используются:

- методические материалы для слушателей для работы в очном формате;
- методические материалы преподавателя.

Отраслевые и нормативные документы

1. Письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Список рекомендуемой литературы

1. Адизес И. Управление жизненным циклом корпораций. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2014.
2. Аузан А.А., Вьюгин О.В. и др. Национальный доклад по корпоративному управлению. Выпуск XIII. – М., 2021.
3. Аузан А.А., Вьюгин О.В. и др. Национальный доклад по корпоративному управлению. Выпуск XII. – М., 2020.
4. Бирюлин С.Б. Мыслить стратегически в бизнесе. – М.: Издательские решения, 2019.
5. Вайл П., Ворнер С. Цифровая трансформация бизнеса: Изменение бизнес-модели для организации нового поколения. – М.: Альпина Паблишер, 2018.
6. Джураев Э., Филатов А.А. Организация работы совета директоров: Практические рекомендации. – М.: Альпина Паблишер, 2014.
7. Доклад о Целях в области устойчивого развития. Организация объединенных наций, 2020.
8. Друкер П. Эффективное управление предприятием. – М.: Вильямс, 2008.
9. Капица С.П. Парадоксы роста: Законы глобального развития человечества. – М.: Альпина нон-фикшн, 2013.
10. Лебланк Р., Гиллис Д. Совет директоров – взгляд изнутри. Принципы формирования, управление, анализ эффективности. – М.: Альпина Паблишер, 2006.
11. Мурычев А.В. Банки и банковская система России: состояние и пути развития эффективного корпоративного управления. – М.: НП «Национальный совет по корпоративному управлению», 2007.
12. Румельт Р. Хорошая стратегия, плохая стратегия. В чем отличие и почему это важно. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2014.
13. Салдана Т. Почему цифровая трансформация не дает результата, и что делать, чтобы всё заработало. – М.: Альпина Паблишер, 2021.
14. Филатов А.А. Совет директоров. Инструкция по применению. – М.: Альпина Паблишер, 2016.
15. Чаран Р. Совет директоров. Технологии эффективной работы. Коллегиальное управление в современном бизнесе. – М.: Хорошая книга, 2006.

Электронные ресурсы

1. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу:

К преподаванию привлекаются лица, соответствующие требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

6.4. Особенности реализации программы

Программа состоит из шести модулей. Межмодульные перерывы между модулями «Стратегия для членов советов директоров» и «Финансы для членов советов директоров» должны составлять не менее 30 календарных дней. Также между последним модулем «Кадры и вознаграждения для членов советов директоров» и итоговой аттестацией предусмотрен перерыв не менее календарных 5 дней.

Для максимально эффективного развития компетенций в области корпоративного управления и работы советов директоров выпускникам программы гарантируется доступ к услугам и ресурсам в сфере корпоративного управления посредством обеспечения получения членства в Ассоциации профессиональных директоров АНД.

В целях повышения качества образовательного процесса при достижении планируемых результатов, обучение по программе повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023» может осуществляться с использованием сетевой формы.

Порядок реализации образовательной программы с использованием сетевой формы осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД».

Слушателями программы являются руководители тактического и стратегического уровней, чья деятельность связана с высокой ответственностью и глубокой профессиональной экспертизой производственно-технологических процессов в компании. В силу того, что форма реализации программы предполагает отрыв от работы, целесообразным, в случае необходимости, является увеличение интенсивности обучения и количества учебных часов в день, с целью сокращения времени отсутствия руководителей на рабочем месте.

7. Составители программы

Рабочая группа:

- Орлова М.В., главный методист Центра развития стратегического резерва АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»;
- Кочеткова В.О., руководитель корпоративных программ ООО «Академия корпоративного директора АНД».

Начальник Центра развития
стратегического резерва



А.В.Сорокина

Программа повышения квалификации «Профессиональный корпоративный директор 2023» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии №45 от 8 сентября 2023 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



А.В.Шобанов