

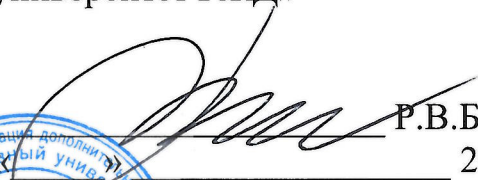
Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»



 Р.В.Баскин
_____ 2021 г.

**Программа повышения квалификации
«Функциональный менеджмент: экономический блок»**

1. Цель реализации программы

Программа направлена на развитие компетенций и освоение бизнес-инструментов, необходимых для эффективной реализации приоритетных задач, стоящих перед «экономическим блоком» компании ОАО «РЖД».

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом 38.03.01 Экономика, в соответствии с которым в рамках программы делается упор на развитие следующих компетенций:

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).
- способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3);
- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5);
- способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- управление изменениями (КК-1);
- управление эффективностью (КК-4);
- системное мышление/ стратегическое мышление (КК-7).

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок» слушатели приобретут:

- знание методов управленческого учета современной компании;
- понимание алгоритма саморазвития;
- умение проводить оценку релевантности затрат и поступлений для принятия эффективного управленческого решения;
- понимание влияния управленческих решений на финансово-экономическую устойчивость компании;
- умение проводить оценку экономической эффективности инвестиционных проектов;
- понимание модели сквозного производственного планирования;
- понимание механизмов внедрения изменений в современной компании;
- знание системы ключевых показателей эффективности в ОАО «РЖД».

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители тактического и стратегического уровня экономического блока холдинга «РЖД». Зачисление слушателей на программу происходит по результатам отборочных мероприятий.

Нормативный срок освоения программы: 156 академический час.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очно-заочная, (с отрывом от работы).

№ п/п	Наименование учебных модулей, учебных тематических блоков	Всего, ак. час	В том числе			Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консульта- ции	стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
1. Учет и анализ в системе управления организацией						
1.1	Pre-work: Бухгалтерский учет и отчетность, основные принципы управленческого учета	10			10	тестиро- вание
1.2	Бухгалтерский учет и отчетность	10		10		
1.3	Управленческий учет и бюджетирование	10		10		
1.4	Финансовый анализ и оценка	10		10		

	инвестиционных проектов					
1.5	Управление собственным развитием	10		10		
Итого часов по модулю		50		40	10	
2. Повышение операционной эффективности организации						
2.1	Pre-work: Планирование и прогнозирование основных показателей операционной эффективности	10			10	тестирование
2.2	Практики принятия управленческих решений	10		10		
2.3	Управленческий учет: практика управления бюджетами в системе планирования организации	15		15		
2.4	Операционно-производственное планирование	10		10		
2.5	Управление ценообразованием	5		5		
Итого часов по модулю		50		40	10	
3. Инструменты реализации стратегии устойчивого развития организации						
3.1	Pre-work: перспективы устойчивого развития	10			10	

	железнодорожной отрасли					
3.2	Управление изменениями	10		10		
3.3	Стратегическое развитие компаний	10		10		
3.4	Практика применения цифровых технологий в планировании и прогнозировании развития организации	10		10		
3.5	Планирование и проектирование мероприятий по повышению эффективности компании	10		10		
Итого часов по модулю		50		40	10	
Итоговая аттестация		4	зачет			
		2	тестирование			
Итого часов по программе		156		120	30	

Виды учебных занятий и учебных работ: лекции, тренинги, круглые столы, фасилитации, мастер-классы, интерактивные презентации, работы в малых группах, анализ практических ситуаций и игровых упражнений; самостоятельная работа участников над заданиями; самостоятельное освоение учебного материала.

Рабочая программа

Приложение 1. Рабочая программа учебного тематического блока «Pre-work: Бухгалтерский учет и отчетность, основные принципы управленческого учета» учебного модуля «Учет и анализ в системе управления организацией» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 2. Рабочая программа учебного тематического блока «Бухгалтерский учет и отчетность» учебного модуля «Учет и анализ в системе управления организацией» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 3. Рабочая программа учебного тематического блока «Управленческий учет и бюджетирование» учебного модуля «Учет и анализ в системе управления организацией» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 4. Рабочая программа учебного тематического блока «Финансовый анализ и оценка инвестиционных проектов» учебного модуля «Учет и анализ в системе управления организацией» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 5. Рабочая программа учебного тематического блока «Управление собственным развитием» учебного модуля «Учет и анализ в системе управления организацией» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 6. Рабочая программа учебного тематического блока «Pre-work: Планирование и прогнозирование основных показателей операционной эффективности» учебного модуля «Повышение операционной эффективности организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 7. Рабочая программа учебного тематического блока «Практики принятия управленческих решений» учебного модуля «Повышение операционной эффективности организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 8. Рабочая программа учебного тематического блока «Управленческий учет: практика управления бюджетами в системе

планирования организации» учебного модуля «Повышение операционной эффективности организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 9. Рабочая программа учебного тематического блока «Операционно-производственное планирование» учебного модуля «Повышение операционной эффективности организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 10. Рабочая программа учебного тематического блока «Управление ценообразованием» учебного модуля «Повышение операционной эффективности организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 11. Рабочая программа учебного тематического блока «Pre-work: перспективы устойчивого развития железнодорожной отрасли» учебного модуля «Инструменты реализации стратегии устойчивого развития организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 12. Рабочая программа учебного тематического блока «Управление изменениями» учебного модуля «Инструменты реализации стратегии устойчивого развития организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 13. Рабочая программа учебного тематического блока «Стратегическое развитие компаний» учебного модуля «Инструменты реализации стратегии устойчивого развития организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 14. Рабочая программа учебного тематического блока «Практика применения цифровых технологий в планировании и прогнозировании развития организации» учебного модуля «Инструменты реализации стратегии устойчивого развития организации» программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

Приложение 15. Рабочая программа учебного тематического блока «Планирование и проектирование мероприятий по повышению эффективности компании» учебного модуля «Инструменты реализации стратегии устойчивого развития организации» программы повышения

квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок».

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

После завершения учебных модулей «Учет и анализ в системе управления организацией» и «Повышение операционной эффективности организации» предусмотрена промежуточная аттестация в форме тестирования. Тестирование затрагивает все учебные тематические блоки соответствующего модуля. Тестирование является обязательной частью учебного процесса. Приложении 16.

По окончании всей программы предусмотрена итоговая аттестация в форме зачета и тестирования. Итоговое тестирование затрагивает все учебные тематические блоки программы. Критерии оценки, примеры вопросов и ответов итогового тестирования, а также общие критерии успешного прохождения итоговой аттестации представлены в Приложении 17.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения по каждому учебному тематическому блоку программы:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7 (в том числе для слушателей);
- мобильное устройство с Интернет-соединением (в том числе для слушателей);
- колонки для компьютера (в том числе для слушателей);
- микрофон для компьютера (в том числе для слушателей);
- веб-камера (в том числе для слушателей);
- проектор и экран для проектора (альтернатива – мультимедийная доска / плазменная панель);
- столы, стулья (по количеству слушателей и для преподавателя);
- флипчарты;
- блокноты для флипчарта;
- бумага А4;

- маркеры для флипчарта;
- разноцветные стикеры (бумага с клеевым краем);
- канцелярские товары;
- бейджи (на каждого слушателя с указанием ФИО).

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного тематического блока используются:

- методические и раздаточные материалы для слушателей (по количеству слушателей) для работы в очном формате;
- методические материалы для самостоятельного изучения слушателями в заочном формате;
- методические материалы преподавателя.

В случае реализации программы с использованием учебно-методических ресурсов организаций-партнеров, обеспечение слушателей и преподавателей учебно-методическими материалами, а также их хранение осуществляется организацией-партнером, если иное не предусмотрено в соглашении о сетевом взаимодействии.

Список рекомендуемой литературы

1. Адэр Дж. Дума́й как лидер. Алгоритм принятия решений. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
2. Алексеев М., Пачкалов А. Министры финансов. От Российской империи до наших дней. – М.: Интеллектуальная литература, 2019.
3. Волнин В. Аналитическая фабрика: Как настроить финансовую аналитику под задачи бизнеса. – М.: Интеллектуальная литература, 2021.
4. Герасименко А. Финансовая отчетность для руководителей и начинающих специалистов. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
5. Манько С. Как навести порядок в финансах компании: Практическое руководство для малого и среднего бизнеса. – М.: Альпина Паблишер, 2018.
6. Мобуссин М. Больше, чем вы знаете: Необычный взгляд на мир финансов. – М.: Альпина Паблишер, 2014.
7. Мюллер-Стивенс Г. Радикальное изменение бизнес-модели. Адаптация и выживание в конкурентной среде. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
8. Хьюлетт С. Облик лидера Недостояющее звено между способностями и успехом. – М.: Альпина Паблишер, 2019.

9. Шёнталер Ф., Фоссен Г., Обервай А., Карле Т. Бизнес-процессы. Языки моделирования, методы, инструменты. – М.: Альпина Паблишер, 2019.

10. Этрилл П., Маклейни Э. Финансовый менеджмент и управленческий учет для руководителей и бизнесменов. – М.: Интеллектуальная литература, 2016.

Электронные ресурсы

1. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу:

К преподаванию привлекаются лица, соответствующие требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

6.4. Особенности реализации программы

Для зачисления на программу слушатели проходят отбор. В ходе реализации отборочных процедур программы формируется индивидуальный рейтинг слушателя, отражающий успешность прохождения отбора. Описание методики проведения отборочных процедур и системы формирования рейтинга представлено в Приложении 18.

При реализации программы повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок» могут проводиться командообразующие мероприятия, нацеленные на повышение качества рабочих взаимодействий, объединение и сплочение слушателей образовательной программы.

В целях повышения качества образовательного процесса при достижении планируемых результатов, обучение по программе повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок» может осуществляться с использованием сетевой формы.

Порядок реализации образовательной программы с использованием сетевой формы осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД».

Программа реализуется поэтапно по учебным модулям. Между модулями предусмотрены временные интервалы, продолжительность которых согласовывается с заказчиком отдельно.

Слушателями программы являются руководители тактического и стратегического уровней, чья деятельность связана с высокой ответственностью и глубокой профессиональной экспертизой производственно-технологических процессов в компании. В силу того, что форма реализации программы предполагает отрыв от работы, целесообразным в случае необходимости является увеличение интенсивности обучения и количества учебных часов в день, с целью сокращения времени отсутствия руководителей на рабочем месте.

7. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Кушниренко Ю.С., начальник Центра развития стратегического резерва;
- Гришина Н.В., главный специалист по методическому сопровождению Центра развития стратегического резерва.

Начальник Центра развития
стратегического резерва

Ю.С.Кушниренко

Программа повышения квалификации «Функциональный менеджмент: экономический блок» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 24 от 28 мая 2021 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе

А.В.Шобанов