

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФИЛИАЛ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД: РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ НА МЕСТАХ

ТЕХНОЛОГИИ, ИНВЕСТИЦИИ И СОВРЕМЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ИГРАЮТ БОЛЬШУЮ РОЛЬ В РАЗВИТИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, НО КЛЮЧЕВОЙ ЦЕННОСТЬЮ РОССИЙСКИХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ ЯВЛЯЮТСЯ ЛЮДИ, ПРЕДАННЫЕ ДЕЛУ И НАЦЕЛЕННЫЕ НА РЕЗУЛЬТАТ. ФОРМИРОВАТЬ ЭТИ КАЧЕСТВА И РАЗВИВАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ — ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ФИЛИАЛА КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД, ОБУЧЕНИЕ В КОТОРОМ СТАРТОВАЛО В 2021 ГОДУ.

ВЕКТОР СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока — одна из приоритетных задач государства. При этом создание и модернизация транспортной и, в первую очередь, железнодорожной инфраструктуры является основным драйвером развития региона.

Понимая важность подобных преобразований, в ОАО «РЖД» была разработана программа «Дальневосточная железная дорога — полигон опережающего развития», одно из направлений которой — создание новых социокультурных условий, совершенствование управленческой культуры.

Одним из важных элементов в реализации этих целей стало решение об открытии филиала Корпоративного университета РЖД. В 2021 году он начал свою работу во Владивостоке, на острове Русский. Его учебная инфраструктура организована совместно с Дальневосточным федеральным университетом (ДВФУ), а все программы проводятся по стандартам, принятым в компании, и в соответ-

ствии с теми принципами, по которым уже много лет выстраивается обучение в Корпоративном университете РЖД.

Обучение стартовало в июле: первые слушатели приступили к освоению комплексных программ развития кадрового резерва — «I ступень. Управление компетенциями» и «II ступень. Управление эффективностью». Также в образовательном портфеле филиала программы по управлению проектами, по клиентоориентированности, по управлению рисками, по проведению совещаний и переговоров и другие.

С первых дней филиал приступил к работе в полном объеме, но в силу

ограничений обучение проходило в онлайн-формате. В этот период были отлажены механизмы перехода к аудиторному обучению: совершенствовались навыки команды университета, отработывались инструменты взаимодействия с партнерами и слушателями.

И вот в начале октября первые группы слушателей все-таки приступили к обучению в аудиториях филиала на острове Русский. Слушателей, команду университета и его партнеров в формате телемоста Москва — Владивосток приветствовал **Олег Белозёров, генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД».**

«Владивосток обладает грандиозным образовательным потенциалом, и мы неслучайно открыли филиал Корпоративного университета РЖД именно во Владивостоке, на острове Русский, — подчеркнул Олег Белозёров. — Развитие Восточного полигона — это не только технологии, материальные ресурсы, инвестиции. Это прежде всего люди: квалифицированные, целеустремленные, мотивированные на достижение результата. Формировать эти качества помогает доступное корпоративное образование».

Глава РЖД поблагодарил Дальневосточный федеральный университет за помощь в таком быстром старте и поздравил слушателей Дальневосточного филиала Корпоративного университета РЖД с началом обучения, отметив, что это



Старт аудиторного обучения в Дальневосточном филиале: телемост «Москва — Владивосток»

не только новые возможности для их развития, но и большая ответственность — компания будет ждать от них не только творческого и добросовестного подхода к учебе, но и применения полученных знаний на рабочих местах.

«Дальний Восток — это динамично развивающийся регион, имеющий огромное значение для компании, поэтому создание здесь филиала Корпоративного университета РЖД идет в фарватере задач и отраслевых, и государственных, — отметил **Роман Баскин, директор Корпоративного университета РЖД.** — С самого начала мы понимали, что работа филиала будет значительно шире границ Дальнего Востока — он станет базой для развития руководителей всего Восточного полигона компании».

Одна из задач филиала — охватить образовательными программами как можно большее число железнодорожников, обеспечить усиленное и опережающее развитие руководителей железных дорог Востока.

ФУНДАМЕНТ БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ В КОРПОРАТИВНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ РЖД

Комплексные программы развития кадрового резерва — «I ступень. Управление компетенциями» и «II ступень. Управление эффективностью» — это основа бизнес-образования, направленная на повышение уровня управленческой эффективности руководителей компании. Когда в июле 2021 года филиал университета открыл свои виртуальные двери, первые слушатели приступили к онлайн-обучению именно по этим программам. Также в образовательном портфеле филиала программы по управлению проектами, клиентоориентированности, управлению рисками, проведению совещаний и переговоров и другие.

Программа «I ступень: управление компетенциями» — это обязательный управленческий минимум, предназна-

ченный для максимально широкой целевой аудитории — всех руководителей холдинга «РЖД», ключевых специалистов и перспективных молодых работников. Цель — развитие персональной эффективности руководителя и формирование управленческого стиля, основанного на сбалансированном сочетании всех корпоративных компетенций и применении современных методов развития потенциала сотрудников и командной работы.

Основной фокус программы «II ступень: управление эффективностью» — обеспечение баланса операционного менеджмента и проектного подхода в управлении подразделениями компании. Цель — формирование единых подходов к управлению через освоение широкого спектра технологий и инструментов, необходимых руководителям для обеспечения эффективности работы организации в условиях изменяющейся среды.



Обучение на программе «Корпоративный MBA»

«Благодаря созданию филиала мы смогли в три раза увеличить масштабы управленческой подготовки руководителей Восточного полигона, — отметила **Мария Савина, заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»**. — Ранее руководители дорог Восточного полигона проходили обучение в Москве, открытие Дальневосточного филиала решает задачу по увеличению количества слушателей».

На Дальнем Востоке перед компанией стоят масштабные задачи, для решения которых, по словам **Андрея Ваулина, заместителя начальника Дальневосточной дороги по кадрам и социальным вопросам**, нужны высококлассные управленцы. «Для реализации масштабных проектов Восточного полигона нужны креативные и образованные сотрудники с развитыми корпоративными компетенциями и высоким управленческим потенциалом, — высказал мнение Андрей Ваулин. — Филиал Корпоративного университета повысит качество подготовки руководителей и специалистов в Дальневосточном регионе».

ПАРТНЕРСТВО, ОСНОВАННОЕ НА ДРУЖБЕ

Как уже было сказано, учебная инфраструктура филиала Корпоративного университета РЖД организована совместно с ДВФУ — его аудитории разместились на площадях кампуса одного из самых современных университетов России. Это партнерство является уникальным, основанным на общем стремлении и идее развития образовательной системы Дальнего Востока.

«С Корпоративным университетом РЖД мы сотрудничаем недавно, но очень эффективно и плодотворно, — подчеркнула **Елена Гаффорова, директор Школы экономики и менеджмента Дальневосточного федерального университета**. — Все началось с поручения, которое со стре-

мительной скоростью превратилось в общее дело. Как в песне: «Наш паровоз вперед летит» — вот он буквально полетел».

Развитие образовательной системы и вместе с этим формирование отраслевого образовательного сообщества в Азиатско-Тихоокеанском регионе возможно лишь при участии опытных экспертов и преподавателей.

«Лучшие эксперты, которых наша академия может предоставить для программ филиала, придадут проектам слушателей новые смыслы, сделают их более технологичными и практикоприменимыми в реальных условиях на Дальнем Востоке, — выразил уверенность **Михаил Кривопал, руководитель Академии управления Дальневосточного федерального университета**. — Это поможет создавать и развивать новые проекты и личные связи, с которыми они будут и дальше развивать «Российские железные дороги».

Приезжая во Владивосток, слушатели университета смогут не только пройти программы обучения, но и познакомиться с ним с самых разных сторон — с его промышленной и бизнес-составляющей, опытом иностранных компаний, присутствующих там, и, конечно, его историей, культурой и природой.

ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Корпоративный университет РЖД является образовательным партнером в реализации стратегии цифровой трансформации холдинга «РЖД» и проводит программы, которые становятся коммуникационными площадками для тех, кто мотивирует, инициирует и реализует технологические инновации в компании.

Важнейшим направлением работы филиала Корпоративного университета является поддержка региональных проектов по цифровой трансформации РЖД. Так, совместно с компанией «РЖД-Технологии» была проведена программа «**Лидеры цифровой трансформации. Дальний Восток**». Ее участниками стали 93 руководителя железных дорог и региональных производственных дирекций Восточного полигона.

Слушатели ознакомились с особенностями цифровой экономики Дальнего Востока РФ и Азиатско-Тихоокеанского региона, обсудили стратегию цифровой трансформации РЖД, изучили сквозные цифровые технологии, а также методику реализации цифровых проектов в компании.

Спикерами программы выступили представители министерства цифрового развития и связи Приморского края, руководители компании «РЖД-Технологии», профессора Школы цифровой экономики ДВФУ.

Еще одна важная программа в этой теме — «**Дизайн цифровых инициатив на Восточном полигоне**», все инструменты которой изучаются в связке с целями, задачами, цифровыми платформами и проектами обновленной Стратегии. При этом фокус направлен на клиента компании. Ее пилот состоялся в октябре, и до конца 2021 года обучение прошли семь групп слушателей.

В рамках программы слушатели изучают:

- мировой опыт цифровой трансформации и особенности цифрового развития Дальнего Востока России;
- возможности улучшения пассажирского сервиса на Восточном полигоне и способы их реализации с помощью цифровых решений;
- методологию дизайн-мышления при разработке цифровых сервисов;
- практические методы количественных и качественных исследований клиентов РЖД.

Группа MBA, посещение угольного терминала порта Восток



ВЫЕЗДНОЙ МОДУЛЬ ПРОГРАММЫ «КОРПОРАТИВНЫЙ MBA» — НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

«Корпоративный MBA» — регулярная ежегодная образовательная программа, реализуемая Корпоративным университетом РЖД. Она отражает ключевые принципы всей системы корпоративного обучения в холдинге «РЖД»: развивать кадровый резерв по международным стандартам бизнес-образования, изучать лучшие практики в области менеджмента.

Слушатели программы MBA — самые успешные выпускники программ развития кадрового резерва Корпоративного университета. В течение четырех месяцев они в семи командах занимаются разработкой проектов по актуальным для развития холдинга темам: технологии перевозочного процесса, инфраструктура, логистика, тяговый и пассажирский комплекс. Выпускники программы получают дипломы о профессиональной переподготовке по программе «Корпоративный MBA» с квалификацией «Мастер делового администрирования — Master of Business Administration (MBA)».

Впервые выездной модуль программы «Корпоративный MBA» для 35 руководителей со всей сети дорог прошел на Дальнем Востоке.

Почему была выбрана именно эта локация?

- Перед слушателями выступают ведущие зарубежные и российские эксперты и преподаватели, рассказывающие о современном этапе развития экономики Дальнего Востока, о текущих трендах, о современных методах управления и многом другом.

- Слушатели видят динамику изменений в регионе: те проекты, которые РЖД здесь реализует.

- Знакомятся с особенностями ведения бизнеса в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

- Посещают важнейшие логистические кластеры России — железнодорожный узел «Находка», угольный и контейнерный терминал «Восточный».

- Знакомятся с работой зарубежных компаний — завода «Мазда Солерс», логистической компании «Пасифик Лоджистик».

Такой формат позволяет на практике познакомиться со спецификой Дальневосточного региона, погрузиться в его мир и увидеть невероятную природу этого края. Тем, для кого Дальний Восток был лишь точкой на карте, он открывается с новой стороны, профессиональной и человеческой. Такой опыт может повлиять на привлечение руководителей в этот регион. **HR**

ОТЗЫВЫ СЛУШАТЕЛЕЙ ВЫЕЗДНОГО МОДУЛЯ «КОРПОРАТИВНЫЙ MBA»:

Светлана ЗАТЕЕВА, заместитель начальника Туапсинского центра организации работы железнодорожных станций Северо-Кавказской дирекции управления движением — начальник отдела управления персоналом:

— Особо отмечу организацию процесса обучения — чувствуется участие и забота со стороны сотрудников Корпоративного университета РЖД. Много было по специфике Дальнего Востока, бизнеса в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Это расширяет личный кругозор, помогает понять стратегию нашей компании по взаимодействию с клиентами, партнерами в этом регионе.

Михаил ЛЕСКОВ, главный инженер Санкт-Петербург-Витебской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ Октябрьской дирекции по управлению терминально-складским комплексом:

— Большой плюс программы «Корпоративный MBA» состоит в том, что обучение носит прикладной характер. Каждый из слушателей программы является профессионалом в своей сфере, но при этом стремится развиваться дальше. На MBA мы не только расширяем личные профессиональные контакты, но и погружаемся в специфику деятельности других подразделений, обретаем более широкий взгляд на процессы, происходящие в холдинге.

Ерлан СМАГУЛОВ, заместитель главного инженера Западно-Сибирской железной дороги:

— Обучение во Владивостоке позволило отойти от привычных аудиторных занятий и максимально приблизиться к рабочим реалиям. Очный формат абстрагирует нас от обыденности, мы целиком и полностью переключаемся на учебу. Мы вышли за рамки нашей привычной среды, заглянули во внешний контур и посмотрели, как выстроена работа на смежных производствах. Увидев, как функционируют разные компании, мы можем на своих производствах и предприятиях интегрировать лучший опыт других организаций.

Александра ЛЕНЧЕНКОВА, начальник отдела управления персоналом, мотивацией и организационной структурой Дальневосточного территориального ЦФТО:

— Отмечу подбор экспертов на программе «Корпоративный MBA», они дают универсальные знания. Мы получили возможность посмотреть на внешний рынок: опыт других компаний, в частности иностранных, помогает расширить горизонты мышления.



ОНЛАЙН-ПОРТФОЛИО ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД

Для тех, кто развивает человеческий капитал компании и планирует обучение руководителей

**ОПИСАНИЕ
БОЛЕЕ 90 ПРОГРАММ**
содержание, цели,
планируемый результат,
форматы

**АНОНСЫ
НОВЫХ
ПРОЕКТОВ**

**КОНТАКТЫ
ПОДРАЗДЕЛИЙ
УНИВЕРСИТЕТА**

**10
ТЕМАТИЧЕСКИХ
НАПРАВЛЕНИЙ**

Узнайте больше про программы,
выберите нужные и создайте свой
индивидуальный каталог



universitetrzd.ru
 vk.com/curzd
 facebook.com/curzd
 instagram.com/universitet_rzd
 youtube.com/УниверсРЖД
 #УниверситетРЖД

portfolio@curzd.ru
 +7 903 520-80-89