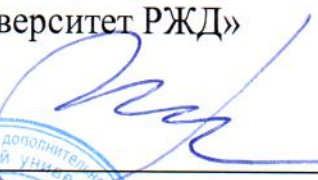


Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»




Р.В.Баскин
_____ 2021 г.

Программа повышения квалификации
«Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность,
установки»
(дистанционный формат)

Вид документа: Прочее**Название:**

Программа повышения квалификации "Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки" (Дистанционный формат)

Тех. номер РК: 73140484**Виза редактора:** нет

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Маршрут:

Подразделение	Ф.И.О. согласующего	Дата согласования	Согласование	Дата замечания	Текст замечания	Ф.И.О. доверенного лица в ЕАСД
ЦКАДР	Додолина Елена Валерьевна	27.12.2021	Согласовано без замечаний			Додолина Елена Валерьевна
ЦКАДР	Савина Мария Александровна	27.12.2021	Согласовано без замечаний			Савина Мария Александровна

1. Цель реализации программы

Программа «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки» (дистанционный формат) направлена на формирование и развитие у слушателей знаний и умений в области управления функциональными состояниями, поддержания внутренних ресурсов руководителя и сотрудников, и создания благоприятного социально-психологического климата в коллективе при работе в условиях неопределенности.

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент в рамках программы развиваются следующие общекультурные и профессиональные компетенции:

- УК-6. Способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;
- ОПК-3. Способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;
- ПК-8. Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки» (дистанционный формат) развиваются следующие корпоративные компетенции:

- ответственность за результат;
- обеспечение командной работы.

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки» (дистанционный формат) слушатели приобретут следующие знания, умения и понимание:

- знание понятий «ситуации неопределенности», «поведение в ситуации неопределенности» и представление о наиболее эффективных стратегиях поведения руководителя в ситуациях неопределенности;
- умение определять ситуацию как «ситуацию неопределенности», идентифицировать и описывать собственные стратегии поведения в ней;
- знание концепции влияния установок на поведение человека и представление о рациональных и иррациональных установках в работе руководителя;
- понимание принципов возникновения позитивной установки и эффективного поведения в ситуации неопределенности;
- понимание психологических и физиологических механизмов возникновения функциональных состояний сотрудника в ситуации неопределенности;
- знание методов саморегуляции функциональных состояний человека;
- умение идентифицировать собственные иррациональные установки, не способствующие эффективной работе в ситуации неопределенности;
- умение пользоваться методами саморегуляции функциональных состояний человека для повышения собственной эффективности в профессиональной деятельности;
- понимание принципов возникновения смыслообразующей мотивации у профессионала и их использование для повышения собственной эффективности и эффективности управленческой деятельности;
- умение создавать социально-психологический климат, благоприятствующий эффективной работе коллектива.

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители стратегического, тактического и операционного уровней по Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 37 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очно-заочная (с отрывом от работы), с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее ДОТ).

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего, ак. час	В том числе				Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консульта- ции		стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
				дист.	ауд.		
1	Лидер в ситуации неопределенности: ключевая информация для эффективной работы	10	10				
2	Лидер в ситуации неопределенности: методы обретения устойчивости и повышения эффективности	20		20			
3	Подготовка команды к ситуации неопределенности – посттренинговые задания	6		3		3	
Итоговая аттестация		1	тестирование				
Итого часов по программе		37	10	23		3	

Виды учебных занятий и учебных работ: тренинг-семинар с применением ДОТ, предусматривающий интерактивные презентации, отработку практических упражнений, работу в малых группах, анализ

практических ситуаций, игровые упражнения, индивидуальную и групповую работу слушателей на дистанционных платформах; самостоятельное освоение учебного материала, в том числе с использованием электронного обучения, проведение стратегической сессии по итогам самостоятельной работы.

Учебные занятия проводятся в дистанционном (с применением ДОТ, при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогического работника) формате.

Рабочая программа

Приложение 1. Рабочая программа учебного модуля «Лидер в ситуации неопределенности: ключевая информация для эффективной работы» программы повышения квалификации программы повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки»

Приложение 2. Рабочая программа учебного модуля ««Лидер в ситуации неопределенности: методы обретения устойчивости и повышения эффективности»» программы повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки».

Приложение 3. Рабочая программа учебного модуля «Подготовка команды к ситуации неопределенности – посттренинговые задания» программы повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки»

Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

4. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании программы повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки» (дистанционный формат) предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего все учебные модули программы. Процедура проведения итоговой аттестации представлена в Приложении 4.

Итоговая аттестация может проводиться без формирования итоговой аттестационной комиссии.

5. Организационно-педагогические условия

5.1. Материально-технические условия реализации программы

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий применяется учебный портал Корпоративного университета РЖД (universitetrzd.ru) – для прохождения тестирования, система Training Space (app.trainingspace.online) или портал Zoom (join.zoom.us), виртуальная доска Miro (<https://miro.com>), сервер электронных документов google.com непосредственно в рамках тренинг-семинара. Для входа в личный кабинет на учебном портале Корпоративного университета РЖД и для входа в систему Training Space слушатель получает уникальные логины и пароли.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения в программе повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки» (дистанционный формат):

- компьютер с ОС не ниже Windows 7 (в том числе для слушателей);
- мобильное устройство с Интернет-соединением (в том числе для слушателей).
- колонки для компьютера (в том числе для слушателей);
- микрофон для компьютера (в том числе для слушателей);
- веб-камера (в том числе для слушателей);
- канцелярские принадлежности.

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;
- браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше.

Технические требования к мобильному устройству слушателей:

- операционная система iOS 9 и выше, Android 5.1 и выше;

- скачать приложение TrainingSpace (OBLAKO Group, LLC) с Play Market для Android или App Store – для iOS;
- скачать приложение ZOOM Cloud Meetings (Zoom Video Communications, Inc.) с Play Market для Android или App Store – для iOS.

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с;
- при участии в тренинге с компьютера желательно использовать LAN-подключение (провод), с мобильного устройства – Wi-Fi со стабильно хорошим сигналом.

5.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения по программе повышения квалификации используются:

- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД;
- методические материалы для слушателей (в том числе инструкции и чек-листы) для работы в дистанционном формате;
- методические материалы преподавателя.

Список рекомендуемой литературы

1. Maddi S.R., Koshaba D.M. Resilience at work: how to succeed no matter what life throws at you. — NY.: AMACOM, 2005.
2. Дорофеев М. Джедайские техники. Как воспитать свою обезьяну, опустошить инбокс и сберечь мыслетопливо – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2019
3. Ильин Е.П. Работа и личность. Трудоголизм, перфекционизм, лень – СПб.: Питер, 2011.
4. Леви В.Л. Доктор Мозг. Записки Бредпринимателя. Избранные рецепты осмысленной жизни – М.: Книжный клуб 36.6, 2014.

7. Франкл В. Человек в поисках смысла. – М.: Прогресс, 1990.

5.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу:

К преподаванию привлекаются лица, соответствующие требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

6. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Буянин К.В., начальник Центра перспективных методов управления;
- Древаль И.Е., ведущий методист Центра перспективных методов управления.

Начальник Центра
перспективных методов управления



К.В. Буянин

Программа повышения квалификации «Лидер в ситуации неопределенности: устойчивость, осознанность, установки» (дистанционный формат) рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 33 от 09 июля 2021 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



А.В.Шобанов