

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»



Р.В.Баскин
2023 г.

Программа повышения квалификации
«Создание культуры инициативы и ответственности в компании»

1. Цель реализации программы

Освоение методов и инструментов организации процесса внедрения изменений и стимулирования инновационной деятельности в организации.

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- управление изменениями.

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2018 г. № 787н об утверждении профессионального стандарта «Руководитель подразделения организации железнодорожного транспорта» у слушателей качественно изменяются компетенции, обеспечивающие следующие трудовые функции:

- управление трудовыми ресурсами подразделения организации железнодорожного транспорта (В/03.7).

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата) у слушателей качественно изменяются компетенции, обеспечивающие следующие трудовые функции:

- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Создание культуры инициативы и ответственности в компании» у слушателей должны быть сформированы:

- знание терминологии по теме «культура инициативы и ответственности»;
- знание механизма и основных принципов формирования культуры инициативы и ответственности в компании;
- понимание значения коммуникации в формировании культуры инициативы и ответственности в компании;

- понимание роли внедрения и поддержки инициативы подчиненных в оптимизации рабочего процесса;
- знание методов управления инициативами;
- знание инструментов вдохновения подчиненных и стимулирования инновационного мышления.

3. Содержание программы:

Учебный план

Категории слушателей: руководители стратегического, тактического и операционного уровней управления по Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 16 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: заочная, с применением электронного обучения.

№ п/п	Наименование учебных разделов	Всего, ак.час.	В том числе				Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, индивид. консульта- ции		стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
				дист.	ауд.		
1.	Инновации и инновационное мышление	3,5	3,5				
2.	Механизм формирования культуры инициативы и ответственности	4	4				
3.	Модели и методы создания культуры инициативы и	4	4				

	ответственности						
4.	Особенности управления в среде инициативы и ответственности	4	4				
Итоговая аттестация		0,5	тестирование				
Итого часов по программе		16	15,5				

Виды учебных занятий и учебных работ: самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного обучения.

Рабочая программа

№ п/п	Наименование учебных разделов и подразделов	Всего, ак. час.	В том числе				Промежуточная аттестация
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, индивид. консультации		стажировки, практическая, самостоятельная работа	
				дист.	ауд.		
1.	Инновации и инновационное мышление	3,5	3,5				
1.1.	Инновации и управление ими	1,5	1,5				
1.2.	Связь инноваций с корпоративной культурой	2	2				
2.	Механизм формирования культуры инициативы и ответственности	4	4				
2.1.	Инновационные	2	2				

	компании: признаки и отличительные характеристики культуры						
2.2.	Концепции формирования культуры инициативы и ответственности	1	1				
2.3.	Коммуникации как неотъемлемая часть культуры общения	1	1				
3.	Модели и методы создания культуры инициативы и ответственности	4	4				
3.1.	Инициатива и ответственность работников компании	2	2				
3.2.	Методы создания культуры инициативы и ответственности	2	2				
4.	Особенности управления в среде инициативы и ответственности	4	4				
4.1.	Роль руководителя в создании культуры инициативы и	1	1				

	ответственности						
4.2.	Роль подчиненных в создании культуры инициативы и ответственности	1	1				
4.3.	Методы стимулирования инициативы и ответственности	1	1				
4.4.	Проблемы в управлении культурой инициативы и ответственности	1	1				
Итоговая аттестация		0,5	тестирование				
Итого часов по программе		16	15,5				

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании программы повышения квалификации «Создание культуры инициативы и ответственности в компании» предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего темы всех учебных разделов.

Итоговая аттестация может проводиться без формирования итоговой аттестационной комиссии.

Вопросы для проведения итоговой аттестации представлены в Приложении 1.

6. Организационно-педагогические условия

7. Материально-технические условия реализации программы

Для прохождения обучения с применением электронного обучения

применяется портал Корпоративного университета (www.lk.curzd.ru) и система дистанционного обучения университета.

Для успешного обучения с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Корпоративном университете РЖД обучающимся необходимо соблюдать определенные требования к программному обеспечению персонального компьютера:

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS;
- (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с.

Для просмотра электронных образовательных ресурсов необходимо входить в личный кабинет на портале Корпоративного университета РЖД через браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше.

7.1. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного раздела используются:

- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД;
- методическое пособие для слушателей «Правила работы с электронными курсами» (в электронном формате).

Список рекомендуемой литературы:

1. Белова А.Г. PRO реформы: Универсальные инструменты управления изменениями в компании. – М.: Альпина Паблишер, 2021.
2. Борисов К.А. Герой и его команда: Как собрать, зажечь и достичь результатов. – М.: Альпина Паблишер, 2022.
3. Ветлужских Е.Н. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
4. Кроль Л.М. Эмоциональный интеллект лидера. – М.: Альпина Паблишер, 2019.

5. Лапшин Е.А. Корпорация без монстров: Инновационный ситуативный менеджмент для собственников и CEO. – М.: Интеллектуальная Литература, 2021.
6. Мазурин Д. Одиссея российского топ-менеджера: Как сделать бизнес сильнее в эпоху кризиса. – М.: Альпина ПРО, 2023.
7. Адизес И. Управление изменениями без потрясений и конфликтов. – М.: Альпина Паблишер, 2023.
8. Дерби Э. Психология управления изменениями: Семь главных правил. – М.: Альпина Паблишер, 2020.
9. Коллектив авторов HBR. Управление изменениями. – М.: Альпина Паблишер, 2016.
10. Коллектив авторов Северо-Восточного университета (Бостон, США). Внедрение инноваций: руководство к действию – М.: Альпина Паблишер, 2022.

8. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Ерофеева Е.А., начальник Центра информационных технологий;
- Булавкин И.А., заместитель начальника Центра информационных технологий по дистанционному обучению;
- Макарова М.И., ведущий методист по дистанционному обучению Центра информационных технологий.

Начальник Центра
информационных технологий

Е.А.Ерофеева

Программа повышения квалификации «Создание культуры инициативы и ответственности в компании» актуализирована и рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания учебно-методической комиссии № 24 от 20 мая 2020 года.

Актуализированная программа повышения квалификации «Создание культуры инициативы и ответственности в компании» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания учебно-методической комиссии № 12
от «12» марта 2023 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



Шобанов А.В.