

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»



Р.В.Баскин
2023 г.

**Программа повышения квалификации
«Технологии формирования мотивации на достижение»**

1. Цель реализации программы

Обеспечить необходимыми знаниями по теме «формирования мотивации на достижение», научить использовать инструменты и методы самомотивации и мотивации подчиненных.

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- ответственность за результат;
- эффективная коммуникация.

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2018 г. № 787н об утверждении профессионального стандарта «Руководитель подразделения организации железнодорожного транспорта» у слушателей качественно изменяются компетенции, обеспечивающие следующие трудовые функции:

- управление трудовыми ресурсами подразделения организации железнодорожного транспорта (В/03.7).

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата) у слушателей качественно изменяются компетенции, обеспечивающие следующие трудовые функции:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1).

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Технологии формирования мотивации на достижение» слушатели приобретут:

- понимание особенностей мотивации достижений;
- знание моделей формирования мотивации достижений;

- знание условий и факторов эффективно мотивации достижений;
- умение применять методы формирования условий самомотивации на достижения;
- понимание необходимости формирования у подчиненных мотивации достижений.

3. Содержание программы:

Учебный план

Категории слушателей: руководители стратегического, тактического и операционного уровней управления по Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 16 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: заочная, с применением электронного обучения.

№ п/п	Наименование учебных разделов	Всего, ак.час.	В том числе				Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, индивид. консульта- ции		стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
				дист.	ауд.		
1.	Понятие мотивации достижения	4,5	4,5				
2.	Условия формирования мотивации достижения	3	3				
3.	Мотивация достижения руководителя	4	4				
4.	Формирование мотивации на достижение у подчиненных	4	4				

Итоговая аттестация	0,5	тестирование			
Итого часов по программе	16	15,5			

Виды учебных занятий и учебных работ: самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного обучения.

Рабочая программа

№ п/п	Наименование учебных разделов и подразделов	Всего, ак. час.	В том числе				Промежуточная аттестация
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, индивид. консультации		стажировки, практическая, самостоятельная работа	
				дист.	ауд.		
1.	Понятие мотивации достижения	4,5	4,5				
1.1.	Понятие мотивации	2,5	2,5				
1.2.	Виды мотивации	2	2				
2.	Условия формирования мотивации достижения	3	3				
2.1.	Мотивационные переменные	1	1				
2.2.	Модель формирования мотивации деятельности	2	2				
3.	Мотивация достижения руководителя	4	4				

3.1.	Методы самотивации достижения руководителя	2	2				
3.2.	Методы достижения результата на основе самотивации	2	2				
4.	Формирование мотивации на достижение у подчиненных	4	4				
4.1.	Системный подход к мотивации сотрудников на достижения	2	2				
4.2.	Системные действия по внедрению в подразделения установок мотивации достижений	1	1				
4.3.	Условия и факторы эффективной мотивации достижения	1	1				
Итоговая аттестация		0,5	тестирование				
Итого часов по программе		16	15,5				

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании программы повышения квалификации «Технологии формирования мотивации на достижение» предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего темы всех учебных разделов.

Итоговая аттестация может проводиться без формирования итоговой аттестационной комиссии.

Вопросы для проведения итоговой аттестации представлены в Приложении 1.

6. Организационно-педагогические условия

7. Материально-технические условия реализации программы

Для прохождения обучения с применением электронного обучения применяется портал Корпоративного университета (www.lk.curzd.ru) и система дистанционного обучения университета.

Для успешного обучения с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Корпоративном университете РЖД обучающимся необходимо соблюдать определенные требования к программному обеспечению персонального компьютера:

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS;
- (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с.

Для просмотра электронных образовательных ресурсов необходимо входить в личный кабинет на портале Корпоративного университета РЖД через браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше.

7.1. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного раздела используются:

- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД;

– методическое пособие для слушателей «Правила работы с электронными курсами» (в электронном формате).

Список рекомендуемой литературы:

1. Борисов К.А. Герой и его команда: Как собрать, зажечь и достичь результатов. – М.: Альпина Паблишер, 2022.
2. Ветлужских Е.Н. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
3. Ганноченко А.Г. Результатники и процессники: Результаты, создаваемые сотрудниками. – М.: Альпина Паблишер, 2018.
4. Иванова С.В. 50 советов по нематериальной мотивации. — М.: Альпина Паблишер, 2017.
5. Иванова С.В. Ловушки управления: Как повысить результативность сотрудников. - М.: Альпина Паблишер, 2017.
6. Иванова С.В., Болдогоев Д.Г., Борчанинова Э.В., Глотова А.Ю., Жигилий О.Е. Развитие потенциала сотрудников: Профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации. — М.: Альпина Паблишер, 2017.
7. Кроль Л.М. Эмоциональный интеллект лидера. – М.: Альпина Паблишер, 2019.
8. Разгуляев В.Ю. Бирюзовое управление на практике: Опыт российских компаний— 2-е изд., обновл. и доп. — М.: Альпина Паблишер, 2022.
9. Коллектив авторов HBR. Управление результативностью. – М.: Альпина Паблишер, 2020.
10. Мастроджакомо С. Инструменты командной работы: Пять способов сплотить команду, выстроить доверительные отношения и добиться высоких результатов. – М.: Альпина Паблишер, 2022.

8. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Ерофеева Е.А., начальник Центра информационных технологий;
- Булавкин И.А., заместитель начальника Центра информационных технологий по дистанционному обучению;
- Макарова М.И., ведущий методист по дистанционному обучению

Центра информационных технологий.

Начальник Центра
информационных технологий



Е.А. Ерофеева

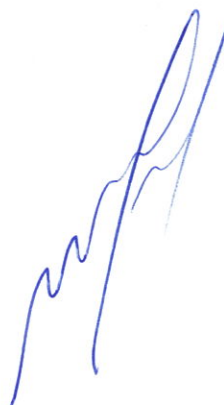
Программа повышения квалификации «Технологии формирования мотивации на достижение» актуализирована и рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания учебно-методической комиссии № 24 от 20 мая 2020 года.

Актуализированная программа повышения квалификации «Технологии формирования мотивации на достижение» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания учебно-методической комиссии № 12
от «17» сентября 2023 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



Шобанов А.В.