

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением ОАО «РЖД»
от 30 апреля 2010 г.

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
«Корпоративный университет ОАО «РЖД»
(протокол № 3 от 10 марта 2011 г.)

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
«Корпоративный университет ОАО «РЖД»
(протокол № ДШ-11/пр от 06 апреля 2012 г.)

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
«Корпоративный университет ОАО «РЖД»
(протокол № 14ПРП от 15 июля 2015 г.)

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет РЖД»
(протокол № 15ПРП от 07 октября 2015 г.)

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет РЖД»
(протокол № 21/ПРП от 26 декабря 2016 г.)

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет РЖД»
(протокол № 30 /ПРП от 20 марта 2018 г.)

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет РЖД»
(протокол № 54/ПРП от 17 февраля 2021 г.)

Решением Правления
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет РЖД»
(протокол № 75/ПРП от 17 апреля 2023 г.)

УСТАВ

Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет РЖД»

1. Общие положения

1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет РЖД» (далее - Корпоративный университет) создана на основании решения совета директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 25 ноября 2009 г. № 23).

Организационно-правовая форма Корпоративного университета – автономная некоммерческая организация.

2. Учредителем Корпоративного университета является открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД»).

3. Официальное полное наименование Корпоративного университета: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет РЖД».

Официальное сокращенное наименование Корпоративного университета: АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД».

4. Место нахождения Корпоративного университета:
Российская Федерация, город Москва.

5. Корпоративный университет создается без ограничения срока деятельности.

6. Корпоративный университет является унитарной некоммерческой организацией, не преследующей извлечение прибыли, в качестве основной цели своей деятельности. Вместе с тем Корпоративный университет имеет право осуществлять иную приносящую доход деятельность, отвечающую уставным целям, в том числе оказывать возмездные услуги по направлениям деятельности, предусмотренным настоящим Уставом.

7. Корпоративный университет является образовательной организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с уставными целями.

По своему типу Корпоративный университет является образовательной организацией дополнительного профессионального образования.

8. Корпоративный университет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, а также локальными нормативными актами Корпоративного университета.

9. Корпоративный университет является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Корпоративный университет имеет самостоятельный баланс, расчетный счет, круглую печать со своим полным наименованием на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием и другие реквизиты индивидуальной идентификации, необходимые для ее деятельности, а также может иметь эмблему, утвержденную в установленном порядке.

10. Корпоративный университет приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

2. Цели и предмет деятельности Корпоративного университета

11. Основной целью деятельности Корпоративного университета является предоставление услуг в области дополнительного профессионального образования, содействие приобретению знаний и повышению уровня развития профессиональных и корпоративных компетенций руководителей и специалистов ОАО «РЖД», в том числе его дочерних, зависимых и аффилированных лиц (далее – холдинг РЖД).

12. Наряду с основной целью, деятельность Корпоративного университета может быть направлена на предоставление образовательных услуг широкому кругу физических и юридических лиц, в том числе из числа клиентов и партнеров холдинга РЖД.

13. Корпоративный университет в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет мобилизационную подготовку, обеспечивает выполнение мероприятий по вопросам гражданской обороны.

14. Предметом деятельности Корпоративного университета являются:

- 1) создание и обеспечение функционирования целостной системы оценки, развития и обучения руководящих кадров холдинга РЖД;
- 2) повышение квалификации, оказание услуг по организации обучения руководителей и специалистов холдинга РЖД, а также его клиентов, партнеров, иных заинтересованных лиц, включая органы государственного и муниципального управления;
- 3) организация и проведение прикладных научных исследований, консультационных, экспертных, информационно-аналитических работ в интересах холдинга РЖД;
- 4) обеспечение практического внедрения результатов интеллектуальной деятельности Корпоративного университета;
- 5) содействие распространению новых идей и лучших практик, способствующих развитию холдинга РЖД, и реализация с этой целью инновационных образовательных и научно-исследовательских проектов;
- 6) развитие корпоративной культуры холдинга РЖД;

7) содействие в реализации корпоративной молодежной политики холдинга РЖД;

8) отбор, оценка и развитие участников кадрового резерва холдинга РЖД и кандидатов в него.

15. Для достижения целей, определенных Уставом, Корпоративный университет в соответствии с законодательством Российской Федерации имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

1) разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования;

2) разработка и реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых;

3) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

4) обучение в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности;

5) обучение мерам пожарной безопасности;

6) разработка, организация, проведение семинаров, тренингов, стратегических сессий, деловых игр и симуляций, круглых столов, лекций и циклов лекций, стажировок, практик, выездных учебных модулей, встреч, мероприятий, ярмарок, аукционов, выставок, выставок-продаж, симпозиумов, конференций, лекториев, благотворительных и иных аналогичных мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц, в том числе за рубежом;

7) повышение квалификации и переподготовка научно-педагогических кадров;

8) организация обучения, повышения квалификации и профессиональной подготовки;

9) проведение прикладных научных исследований, научных и научно-практических конференций, семинаров, совещаний, саммитов, симпозиумов, круглых столов, выставок, олимпиад и других мероприятий научного и научно-практического характера;

10) оказание услуг по проведению тестирования знаний и компетенций;

11) оказание консалтинговых (консультационных) и информационных услуг, выполнение аналитических работ и осуществление экспертной деятельности;

12) разработка методологии и рекомендаций по вопросам обучения, развития, оценки персонала, управления знаниями;

13) осуществление издательской и полиграфической деятельности, реализация учебной, научной, справочной, словарной, методической, периодической, научно-популярной и иной печатной продукции, в том числе в электронном формате;

14) создание, разработка, монтаж, прокат, тиражирование, выпуск, публичная демонстрация и реализация видеопроизведений, аудиопроизведений, аудиовизуальной продукции, обучающих программ, курсов, информационных и других материалов по тематике обучения в Корпоративном университете, так и по смежным дисциплинам, в том числе рекламных и презентационных роликов;

- 15) организация образовательных поездок;
- 16) обеспечение проездными документами, проживанием, транспортными услугами, экскурсионным обслуживанием при проведении образовательных и научных мероприятий;
- 17) создание, развитие и использование информационных сетей для целей образовательного процесса, информационных ресурсов глобальных компьютерных сетей, баз данных и программ, в том числе средств дистанционного обучения и развития;
- 18) управление интеллектуальной собственностью;
- 19) предоставление научно-технической, правовой, финансовой, коммерческой, управленческой, специализированной информации;
- 20) оказание библиотечных и иных информационных услуг, предоставление научно-технической, финансовой, правовой, коммерческой, управленческой, специализированной информации;
- 21) международное сотрудничество, организация международных мероприятий в сфере образования и науки, культуры и спорта;
- 22) оказание посреднических услуг, в том числе агентских услуг;
- 23) деятельность по предоставлению недвижимого и движимого имущества в аренду (субаренду);
- 24) оказание услуг по подбору персонала;
- 25) реализация услуг и собственной сувенирной продукции Корпоративного университета;
- 26) рекламной, издательско-полиграфической, редакционной и информационной деятельности;
- 27) выполнение копировальных множительных работ, услуг по тиражированию учебных, учебно-методических, информационно-аналитических и других материалов;
- 28) разработка программного обеспечения и информационных технологий для выполнения уставных целей Корпоративного университета;
- 29) оказание спонсорской помощи и благотворительная деятельность;
- 30) выполнение аналитических работ, патентах исследований, разработка, создание, использование и внедрение результатов интеллектуальной деятельности, наукоемких технологий, оформление и реализация прав на результаты интеллектуальной деятельности, а также лицензирование и отчуждение прав на них;
- 31) организация и проведение мероприятий, выполнение мобилизационных заданий (заказов) в целях обеспечения мобилизационной подготовки.

16. Виды деятельности, требующие специального разрешения или подлежащие лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществляются после получения Корпоративным университетом специального разрешения или лицензии.

3. Организация деятельности Корпоративного университета

17. Корпоративный университет самостоятельно осуществляет свою деятельность в пределах, определяемых законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

18. Корпоративный университет имеет право в установленном порядке:

1) заключать договоры с юридическими и физическими лицами, а также совершать иные сделки, необходимые для достижения целей деятельности Корпоративного университета, предусмотренных настоящим Уставом;

2) приобретать или арендовать при осуществлении своей деятельности имущество за счет имеющихся у него финансовых ресурсов и получаемых для этих целей по согласованию с ОАО «РЖД» займов и кредитов;

3) создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Корпоративного университета. Руководители филиалов и представительств Корпоративного университета действуют на основании доверенности, выданной Корпоративным университетом. Корпоративный университет несет ответственность за деятельность филиалов и представительств;

4) для реализации уставных целей на добровольных началах вступать в союзы, ассоциации, международные организации и другие подобные объединения. Входя в состав указанных организаций, Корпоративный университет сохраняет свою самостоятельность и все права юридического лица;

5) учреждать на территории Российской Федерации и за рубежом самостоятельно или совместно с другими юридическими и физическими лицами хозяйственные общества, объединения юридических лиц (ассоциации, союзы), некоммерческие и иные организации для достижения целей деятельности Корпоративного университета;

6) планировать свою деятельность и определять перспективы развития по согласованию с ОАО «РЖД».

19. Корпоративный университет обязан:

1) обеспечивать своих работников безопасными условиями труда;

2) хранить и использовать в установленном порядке документы по личному составу.

20. Корпоративный университет самостоятельно формирует свою организационную структуру. Структурные подразделения Корпоративного университета создаются приказом директора Корпоративного университета. В структуру Корпоративного университета могут входить учебные и научные подразделения, отделы и центры, а также иные структурные подразделения, осуществляющие административные функции и функции по материально-техническому и иному обеспечению образовательной и научно-исследовательской деятельности.

4. Управление Корпоративным университетом

21. Управление Корпоративным университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

22. Общее управление деятельностью Корпоративного университета осуществляет ее учредитель – ОАО «РЖД». К исключительной компетенции ОАО «РЖД» относится:

- 1) утверждение Устава Корпоративного университета;
- 2) формирование состава высшего органа управления (Правление Корпоративного университета) при создании Корпоративного университета;
- 3) назначение директора Корпоративного университета и освобождение его от должности;
- 4) принятие решения о включении в состав учредителей Корпоративного университета новых лиц;
- 5) принятие решения о преобразовании Корпоративного университета в фонд;
- 6) иные решения, отнесенные законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции ОАО «РЖД».

23. Порядок назначения и избрания органов корпоративного управления Корпоративного университета определяется настоящим Уставом. Органами управления Корпоративного университета являются:

- 1) высший орган управления (Правление Корпоративного университета);
- 2) единоличный исполнительный орган управления (директор Корпоративного университета);
- 3) коллегиальные органы управления: Общее собрание работников Корпоративного университета и Педагогический совет (Ученый совет) Корпоративного университета).

24. Высшим органом управления Корпоративного университета является Правление Корпоративного университета.

Правление состоит из 5 (пяти) человек. Состав Правления формируется ОАО «РЖД». Члены Правления Корпоративного университета назначаются ОАО «РЖД» на срок 5 (пять) лет. В состав Правления может входить не более одного работника Корпоративного университета.

25. Основная функция Правления – обеспечение соблюдения Корпоративным университетом целей, для достижения которых он был создан.

26. К исключительной компетенции Правления относится решение следующих вопросов:

- 1) определение приоритетных направлений деятельности Корпоративного университета, принципов формирования и использования его имущества;
- 2) изменение устава Корпоративного университета;
- 3) определение порядка приема в состав учредителей Корпоративного университета и исключения из состава его учредителей;
- 4) образование органов Корпоративного университета и досрочное прекращение их полномочий;

- 5) формирование состава Правления;
- 6) утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Корпоративного университета;
- 7) принятие решений о создании Корпоративным университетом других юридических лиц, об участии Корпоративного университета в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Корпоративного университета;
- 8) принятие решений ликвидации Корпоративного университета, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- 9) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Корпоративного университета;
- 10) принятие отчета о результатах самообследования Корпоративного университета;
- 11) установление размеров вознаграждений директору Корпоративного университета;
- 12) решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях».

27. Решение Правления может быть принято без проведения собрания (совместного присутствия всех членов Правления для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Решение Правления по вопросам, предусмотренным подпунктами 2, 3, 6, 7 пункта 26 не может быть принято путем проведения заочного голосования (опросным путем).

Голосование опросным путем осуществляется с помощью бюллетеней.

При проведении заседания Правления опросным путем члены Правления должны иметь возможность ознакомиться до начала голосования со всеми необходимыми материалами и документами.

Члены Правления должны быть оповещены о сроках окончания процедуры голосования. Срок окончания процедуры голосования указывается в уведомлении о проведении заседания Правления.

В случае проведения заседания Правления в форме заочного голосования Директор Корпоративного университета оповещает всех членов Правления о предлагаемой повестке дня путем направления письма, содержащего вопросы повестки дня и другие данные (порядок ознакомления членов правления с информацией, материалами, предоставляемыми членам Правления до проведения заседания Правления, срок окончания процедуры голосования, т.е. срок окончания приема бюллетеней с итогами голосования, адрес, куда члену Правления необходимо направлять бюллетени).

По итогам заочного голосования Правление составляет протокол об итогах голосования. Протокол подписывается Председателем Правления и секретарем Правления.

28. Заседание Правления Корпоративного университета правомочно, если на указанном заседании присутствует более половины его членов.

Решения по вопросам, предусмотренным подпунктами 1, 2, 6, 7 пункта 26 настоящего Устава, принимаются квалифицированным большинством в две трети голосов членов Правления Корпоративного университета, присутствующих на заседании.

Решения по остальным вопросам, принимаются большинством голосов членов Правления Корпоративного университета, присутствующих на заседании.

29. Периодичность проведения заседаний Правления – по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Корпоративный университет не вправе осуществлять выплату вознаграждения членам Правления за выполнение ими возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Правления.

30. Единоличным исполнительным органом Корпоративного университета является директор. Директор Корпоративного университета осуществляет текущее руководство деятельностью Корпоративного университета, является членом Правления Корпоративного университета по должности и подотчетен ОАО «РЖД». Директор Корпоративного университета назначается ОАО «РЖД» сроком на 5 (пять) лет.

31. К компетенции директора Корпоративного университета относится решение всех вопросов, которые не составляют компетенцию ОАО «РЖД» и Правления, определенных Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными федеральными законами и настоящим Уставом.

32. Директор Корпоративного университета:

1) без доверенности действует от имени Корпоративного университета, представляет его интересы во всех организациях, а также органах государственной и муниципальной власти;

2) в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, распоряжается имуществом Корпоративного университета для выполнения уставных целей Корпоративного университета, заключает договоры, соответствующие основным целям деятельности Корпоративного университета, выдает доверенности, открывает счета в учреждениях банков;

3) утверждает организационную структуру и штатное расписание Корпоративного университета;

4) устанавливает ставки заработной платы, включающие надбавки, доплаты, иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера работникам Корпоративного университета;

5) принимает на работу и увольняет с работы работников Корпоративного университета, распределяет должностные обязанности,

заключает и расторгает с ними трудовые договоры, поощряет, налагает взыскания, а также выполняет другие права и обязанности работодателя в отношениях с работниками Корпоративного университета;

6) принимает решения по вопросам основной деятельности, издает приказы, распоряжения и иные локальные нормативные акты Корпоративного университета;

7) организует бухгалтерский учет и отчетность;

8) утверждает образовательные программы и основные документы образовательных программ: учебные планы, календарные учебные графики, расписания занятий;

9) организует работу Педагогического совета (Ученого совета) Корпоративного университета;

10) осуществляет иные функции, необходимые для обеспечения уставной деятельности Корпоративного университета;

11) обеспечивает в установленном законодательством Российской Федерации порядке осуществление мероприятий по мобилизационной подготовке и гражданской обороне

33. Директор на время своего отсутствия (не более чем на 30 дней) может назначать исполняющего обязанности директора.

34. Коллегиальными органами управления Корпоративного университета являются Общее собрание работников Корпоративного университета и Педагогический совет (Ученый совет) Корпоративного университета.

35. К компетенции Общего собрания работников Корпоративного университета относятся обсуждение текущих и перспективных планов развития Корпоративного университета.

Участниками Общего собрания работников являются все штатные работники Корпоративного университета, для которых Корпоративный университет является основным местом работы, в соответствии со списочным составом на момент проведения общего собрания работников.

Работники Корпоративного университета являются участниками Общего собрания работников с момента заключения трудового договора до момента его расторжения.

Общее собрание работников считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее 50 процентов штатных работников Корпоративного университета, для которых Корпоративный университет является основным местом работы. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовали более 50 процентов работников, присутствующих на собрании.

Общее собрание работников Корпоративного университета созывается не реже одного раза в год.

36. Педагогический совет (Ученый совет) Корпоративного университета:

1) рассматривает вопросы учебной, учебно-методической, научной и информационно-аналитической работы Корпоративного университета;

2) проводит конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников;

3) рассматривает вопросы международных связей Корпоративного университета;

4) может принять к своему рассмотрению и другие вопросы, которые, по мнению директора Корпоративного университета или большинства членов Педагогического совета (Ученого совета), являются общественно значимыми и требуют рассмотрения на заседании Педагогического совета (Ученого совета).

37. Состав Педагогического совета (Ученого совета) формирует Правление сроком на 5 (пять) лет.

38. Заседание Педагогического совета (Ученого совета) Корпоративного университета правомочно, если на указанном заседании присутствуют не менее двух третей его членов. Присутствие на заседании Педагогического совета (Ученого совета) Корпоративного университета может быть обеспечено с использованием видеоконференцсвязи и иных дистанционных технологий.

Решения по вопросам, находящимся в компетенции Педагогического совета (Ученого совета) Корпоративного университета, принимаются большинством голосов членов Педагогического совета (Ученого совета), принявших участие в голосовании, за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Решения Педагогического совета (Ученого совета) Корпоративного университета оформляются протоколами.

39. Педагогический совет (Ученый совет) Корпоративного университета собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

40. Учредитель Корпоративного университета имеет право создать Наблюдательный совет Корпоративного университета - коллегиальный совещательный орган, создаваемый в целях определения стратегических направлений развития и оценки эффективности деятельности Корпоративного университета. Наблюдательный совет Корпоративного университета формируется на основании распоряжения генерального директора - председателя правления ОАО «РЖД». Председателем Наблюдательного совета является генеральный директор - председатель правления ОАО «РЖД» или назначенный им заместитель генерального директора ОАО «РЖД». В Совет могут включаться лучшие российские и зарубежные эксперты в области корпоративного образования. Совет осуществляет свою деятельность на добровольных началах. Цели деятельности и порядок работы Наблюдательного совета предусмотрены положением о Наблюдательном совете.

41. Наблюдательный совет Корпоративного университета не является органом управления Корпоративного университета.

5. Образовательная и научная деятельность Корпоративного университета

42. Корпоративный университет ведет образовательную деятельность по образовательным программам. Кроме реализации образовательных программ

Корпоративный университет организует иные мероприятия образовательного характера: отдельные лекции и циклы лекций, семинары, тренинги и иные аналогичные мероприятия, не предусматривающие зачисления участников этих мероприятий в Корпоративный университет, итоговой аттестации и выдачи документов о квалификации.

43. Корпоративный университет ведет образовательную деятельность по образовательным программам, разработанным самостоятельно или совместно с другими организациями и утвержденным директором Корпоративного университета, если законодательством Российской Федерации не предусмотрено иное.

44. Образовательные программы реализуются Корпоративным университетом как самостоятельно, так и посредством сетевой формы их реализации.

Корпоративный университет имеет право привлекать юридические и физические лица к реализации образовательных программ и к проведению иных мероприятий образовательного характера на основании договоров, заключенных с этими лицами.

45. Корпоративный университет создает необходимые условия для освоения обучающимися образовательных программ. Корпоративный университет имеет право на выбор форм, методов, средств обучения и образовательных технологий. При реализации образовательных программ Корпоративным университетом могут использоваться дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

46. Корпоративный университет реализует следующие дополнительные профессиональные программы:

- 1) программы профессиональной переподготовки;
- 2) программы повышения квалификации.

47. Корпоративный университет реализует следующие виды программ профессиональной переподготовки:

- 1) программы профессиональной переподготовки, направленные на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- 2) программы профессиональной переподготовки, направленные на приобретение новой квалификации.

48. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются Корпоративным университетом на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и корпоративных требований холдинга РЖД.

49. Корпоративный университет реализует программы повышения квалификации, которые направлены на совершенствование и (или) получение новых компетенций, в том числе корпоративных, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

50. Корпоративный университет вправе также реализовывать дополнительные общеобразовательные программы.

51. Обучение в Корпоративном университете осуществляется в очной, очно-заочной, заочной формах. Образовательные программы могут реализовываться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

52. Образовательные программы могут реализовываться также полностью или частично в форме стажировки.

53. Форма обучения и нормативные сроки освоения образовательных программ определяются образовательными программами Корпоративного университета.

54. Обучение в Корпоративном университете проводится на русском языке, если иное не предусмотрено образовательной программой, либо международным договором, либо договором об оказании услуг.

55. Корпоративный университет помимо образовательной деятельности осуществляет научную деятельность.

56. Основными целями Корпоративного университета в области научной деятельности являются выполнение прикладных научных исследований в интересах холдинга РЖД и использование новейших научных достижений и технологий в обучении.

57. Научная деятельность Корпоративного университета строится на следующих принципах:

1) обеспечение интеграции прикладных научных исследований и учебного процесса;

2) поддержка и стимулирование прикладных исследований по приоритетным для холдинга РЖД направлениям;

3) формирование и выполнение совместно с ведущими исследователями, другими образовательными учреждениями, общественными организациями, фондами и иными организациями научных программ;

4) содействие развитию международного научного сотрудничества.

58. В области научной деятельности Корпоративный университет осуществляет:

1) анализ, обобщение и распространение передового опыта холдинга РЖД через разработку кейсов, деловых игр и иных аналогичных материалов;

2) разработку учебно-методических материалов, в том числе на основе анализа практики холдинга РЖД для использования в учебном процессе;

3) подготовку аналитических и исследовательских отчетов по актуальной научно-прикладной тематике в интересах холдинга РЖД;

4) обеспечение интеграции научной и образовательной деятельности;

5) выполнение заказов на прикладные научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;

6) распространение новейших достижений науки, издание научной, методической и справочной литературы, в том числе содержащей результаты научной деятельности Корпоративного университета.

6. Права и обязанности обучающихся

59. К обучающимся в Корпоративном университете относятся слушатели образовательных программ, зачисленные для обучения в Корпоративный университет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Корпоративного университета.

60. Права и обязанности обучающихся Корпоративного университета определяются законодательством Российской Федерации об образовании, настоящим Уставом, локальными нормативными актами Корпоративного университета.

61. Обучающиеся имеют право на:

- 1) участие в формировании содержания образовательных программ;
- 2) участие в конференциях, семинарах Корпоративного университета, участие в издательской деятельности Корпоративного университета, предоставление своих материалов;
- 3) обжалование приказов и распоряжений директора в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 4) иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Корпоративного университета.

7. Права и обязанности работников

62. В Корпоративном университете предусматриваются должности научно-педагогических работников, а также административно-хозяйственного, производственного и учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего вспомогательные функции.

63. Работники Корпоративного университета имеют права, определенные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, трудовыми договорами, в том числе:

- 1) на социальные гарантии и льготы;
- 2) на повышение профессиональной квалификации за счет средств Корпоративного университета;
- 3) на бесплатное пользование оборудованием, базой знаний Корпоративного университета, библиотечными и информационными ресурсами;
- 4) на участие в формировании содержания образовательных программ, выбор методов и средства обучения, обеспечивающих высокое качество учебного процесса, форм и содержания текущего контроля знаний;
- 5) на принятие участия в конференциях, семинарах;
- 6) на предоставление к публикации своих рефератов, аттестационных работ и других материалов;
- 7) на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 8) на обжалование приказов и распоряжений директора в порядке, установленным законодательством Российской Федерации;
- 9) на другие права, определенные законодательством Российской Федерации.

64. На работников Корпоративного университета распространяются все льготы и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

65. Работники Корпоративного университета обязаны:

- 1) соблюдать требования законодательства Российской Федерации, настоящего Устава Корпоративного университета, положений о структурных подразделениях, требования должностных инструкций;
- 2) выполнять условия трудового договора;
- 3) выполнять правила внутреннего трудового распорядка, положения локальных нормативных актов, приказов и распоряжений директора Корпоративного университета и уполномоченных им лиц;
- 4) систематически повышать свою квалификацию;
- 5) бережно относиться к имуществу Корпоративного университета;
- 6) обеспечивать целостность образовательного процесса, его высокую эффективность и гуманистическую направленность;
- 7) проводить индивидуальные консультации со слушателями образовательных программ и с другими людьми, обратившимися за индивидуальной помощью;
- 8) знакомить слушателей с содержанием образовательных программ, при необходимости вносить в них коррективы с учетом пожеланий слушателей;
- 9) другие обязанности, определенные законодательством Российской Федерации.

66. Научно-педагогические работники Корпоративного университета также обладают правами и несут обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и локальными нормативными актами Корпоративного университета, связанными с образовательной и научно-исследовательской деятельностью Корпоративного университета.

8. Локальные нормативные акты, регулирующие деятельность Корпоративного университета

67. Корпоративный университет принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема слушателей, режим занятий слушателей, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления слушателей, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Корпоративным университетом и слушателями и (или) организациями, по инициативе которых осуществляется обучение.

68. Локальные нормативные акты принимаются директором или уполномоченными директором Корпоративного университета лицами.

69. Локальные нормативные акты Корпоративного университета издаются в виде распоряжений и приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, регламенты, инструкции, иные документы.

70. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение слушателей или работников Корпоративного университета по сравнению с нормами, установленным законодательством Российской Федерации, в том числе законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

9. Имущество и средства Корпоративного университета

71. Для достижения Корпоративным университетом целей, предусмотренных настоящим Уставом, ОАО «РЖД» наделяет Корпоративный университет первоначальным имуществом на общую сумму 100 000 (сто тысяч) рублей денежными средствами.

72. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Корпоративного университета являются:

- 1) единовременные и регулярные поступления от ОАО «РЖД»;
- 2) добровольные имущественные взносы и пожертвования, в том числе носящие целевой характер, предоставляемые гражданами, юридическими лицами и ОАО «РЖД» в денежной и натуральной форме;
- 3) доходы от реализации работ, услуг;
- 4) дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- 5) доходы, получаемые от собственности некоммерческой организации;
- 6) другие, не запрещенные законом, поступления.

73. Порядок регулярных поступлений от ОАО «РЖД» определяется положением, утверждаемым протоколом Правления.

74. Корпоративный университет является собственником имущества, переданного ему в качестве взносов ОАО «РЖД», а также имущества, приобретенного Корпоративным университетом по иным основаниям.

75. Корпоративный университет отвечает по своим обязательствам находящимся в его собственности имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание. ОАО «РЖД» не отвечает по обязательствам Корпоративного университета, а Корпоративный университет не отвечает по обязательствам ОАО «РЖД». Корпоративный университет не отвечает по обязательствам государства и его органов, а государство и его органы не отвечают по обязательствам Корпоративного университета.

10. Отчетность и контроль деятельности Корпоративного университета

76. Корпоративный университет в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет бухгалтерский учет результатов

хозяйственной деятельности, ведет статистическую и бухгалтерскую отчетность, отчитывается о результатах деятельности перед соответствующими государственными органами в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации, а также перед ОАО «РЖД» по требованию ОАО «РЖД».

За искажение отчетности работники Корпоративного университета несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

77. Контроль, надзор и ревизия деятельности Корпоративного университета осуществляется ОАО «РЖД» в порядке, установленном ОАО «РЖД», а также налоговыми и иными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящий Устав

78. Настоящий Устав может быть изменен решением Правления Корпоративного университета квалифицированным большинством в две трети голосов членов Правления Корпоративного университета, присутствующих на заседании и утвержден ОАО «РЖД».

79. Любые изменения в настоящий Устав регистрируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

80. Изменения настоящего Устава приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

12. Реорганизация и ликвидация Корпоративного университета

81. Корпоративный университет может быть реорганизован или ликвидирован в порядке, установленном Законодательством Российской Федерации.

82. Реорганизация Корпоративного университета может быть осуществлена в формате слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования. Корпоративный университет может быть преобразован в фонд в соответствии с законодательством Российской Федерации.

83. Высвобождение работников в результате реорганизации и ликвидации Корпоративного университета осуществляется в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

84. При ликвидации Корпоративного университета оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых он был создан, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемого Корпоративного университета в соответствии с его учредительными документами не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

Решение о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет РЖД» принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 09 июня 2023 г. (учетный номер 7714053170).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 19 июня 2023 г. за государственным регистрационным номером 2237705009122 (ОГРН 1107799020460 от 01 июля 2010 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью восемнадцать листов.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

К.А. Балашов



«07» июля 2023 г.

