

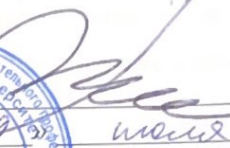
Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «Корпоративный  
университет РЖД»



 Р.В.Баскин

2021 г.

Программа повышения квалификации  
«Формирование культуры безопасности в компании»

## **1. Цель реализации программы**

Программа направлена на повышение уровня квалификации, развитие компетентности в области культуры безопасности, формирование критического мышления и понимания каждым работником персональной ответственности в вопросах обеспечения безопасности.

Программа разработана в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих ОАО «РЖД», утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 31 мая 2017 г. № 1041р.

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования ФГОС 38.03.02 Менеджмент в рамках программы «Формирование культуры безопасности в компании» развиваются следующие общие профессиональные компетенции:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей деятельности (ОПК-1);
- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13 мая 2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- ответственность за результат.

## **2. Планируемые результаты обучения**

По результатам прохождения программы слушатели приобретут:

- знание подходов к формированию культуры безопасности и основ построения эффективных систем корпоративной безопасности в компании;
- знание приказов, распоряжений, нормативных и методических материалов в области культуры безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей;
- знание направлений диагностики уровня зрелости культуры безопасности, выявления областей, требующих совершенствования и (или) инновационного подхода, принятие соответствующих мер для перевода элементов зрелости культуры безопасности на более высокий уровень;

- знание особенностей и порядка проведения проверки состояния культуры безопасности;
- понимание значимости истинной приверженности руководителей и работников культуре безопасности для повышения эффективности деятельности и конкурентоспособности компании.

### 3. Содержание программы

#### Учебный план

**Категория слушателей:** специалисты и руководители операционного и тактического уровня холдинга «РЖД».

**Нормативный срок освоения программы:** 16 академических часов.

**Продолжительность обучения по программе:** в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

**Форма обучения:** заочная, с применением электронного обучения.

| № п/п | Наименование учебных разделов                                              | Всего, ак. час | В том числе        |                                                                                  |                                                  | Промежуточная аттестация |
|-------|----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|
|       |                                                                            |                | электрон. обучение | лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консультации, в т.ч. с применением ДОТ | стажировки, практическая, самостоятельная работа |                          |
| 1     | Основные понятия: «риск», «безопасность движения», «культура безопасности» | 3              | 3                  |                                                                                  |                                                  | Тестирование             |
| 2     | Корпоративная культура и культура безопасности                             | 5              | 5                  |                                                                                  |                                                  | Тестирование             |

|                          |                                                              |     |              |  |  |              |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------|-----|--------------|--|--|--------------|
| 3                        | Практическое внедрение культуры безопасности                 | 3   | 3            |  |  | Тестирование |
| 4                        | Оценка и развитие культуры безопасности в холдинге ОАО «РЖД» | 4,5 | 4,5          |  |  | Тестирование |
| Итоговая аттестация      |                                                              | 0,5 | тестирование |  |  |              |
| Итого часов по программе |                                                              | 16  | 15,5         |  |  |              |

**Виды учебных занятий и учебных работ:** самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного.

#### Рабочая программа

| № п/п | Наименование учебных разделов и подразделов                                | Всего, ак. час | В том числе        |                                                                                  |                                                  | Промежуточная аттестация |
|-------|----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|
|       |                                                                            |                | электрон. обучение | лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консультации, в т.ч. с применением ДОТ | стажировки, практическая, самостоятельная работа |                          |
| 1     | Основные понятия: «риск», «безопасность движения», «культура безопасности» | 3              | 3                  |                                                                                  |                                                  | Тестирование             |
| 1.1   | Понятия «опасность», «риск», концепция приемлемого риска                   | 1,5            | 1,5                |                                                                                  |                                                  |                          |
| 1.2   | СМБД и культура                                                            | 1              | 1                  |                                                                                  |                                                  |                          |

|     |                                                                                     |     |     |  |  |              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|--|--|--------------|
|     | безопасности                                                                        |     |     |  |  |              |
| 1.3 | Промежуточная аттестация                                                            | 0,5 | 0,5 |  |  |              |
| 2   | Корпоративная культура и культура безопасности                                      | 5   | 5   |  |  | Тестирование |
| 2.1 | Культура безопасности                                                               | 2   | 2   |  |  |              |
| 2.2 | Взаимосвязь корпоративной культуры и безопасности компании                          | 1,5 | 1,5 |  |  |              |
| 2.3 | Формирование культуры безопасности в компании                                       | 1   | 1   |  |  |              |
| 2.4 | Промежуточная аттестация                                                            | 0,5 | 0,5 |  |  |              |
| 3   | Практическое внедрение культуры безопасности                                        | 3   | 3   |  |  | Тестирование |
| 3.1 | Практическое внедрения культуры безопасности движения в организациях холдинга «РЖД» | 2,5 | 2,5 |  |  |              |
| 3.2 | Промежуточная аттестация                                                            | 0,5 | 0,5 |  |  |              |
| 4   | Оценка и развитие культуры безопасности в холдинге ОАО «РЖД»                        | 4,5 | 4,5 |  |  | Тестирование |

|                          |                                     |     |              |  |  |  |
|--------------------------|-------------------------------------|-----|--------------|--|--|--|
| 4.1                      | Оценка уровня культуры безопасности | 2   | 2            |  |  |  |
| 4.2                      | Развитие культуры безопасности      | 2   | 2            |  |  |  |
| 4.3                      | Промежуточная аттестация            | 0,5 | 0,5          |  |  |  |
| Итоговая аттестация      |                                     | 0,5 | Тестирование |  |  |  |
| Итого часов по программе |                                     | 16  | 15,5         |  |  |  |

#### **4. Календарный учебный график**

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

#### **5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты**

После завершения каждого учебного раздела предусмотрена промежуточная аттестация в форме тестирования, затрагивающего все подразделы.

По окончании всей программы повышения квалификации «Формирование культуры безопасности в компании» предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего все учебные разделы программы. Вопросы для проведения итоговой аттестации представлены в Приложении 1.

#### **6. Организационно-педагогические условия**

##### **6.1. Материально-технические условия реализации программы**

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения применяется учебный портал Корпоративного университета РЖД (<https://lk.curzd.ru/>). Для входа в личные кабинеты на учебном портале Корпоративного университета РЖД слушатель получает уникальные логины и пароли.

Для успешного обучения с использованием электронного обучения и электронных образовательных технологий в Корпоративном университете ОАО «РЖД» обучающимся необходимо соблюдать определенные

технические требования к компьютеру слушателей и Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с;
- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ.

Для просмотра электронных образовательных ресурсов необходимо входить в личный кабинет на портале Корпоративного университета РЖД через:

- браузер Internet Explorer версии 10 и выше;
- Safari (I-Pad).

Дополнительные материально-технические условия и ресурсы оговариваются с заказчиком.

## **6.2. Учебно-методическое обеспечение программы**

Для реализации обучения используются:

- методическое пособие для слушателей «Правила работы с электронными курсами» (в электронном формате);
- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД.

## **Отраслевые и нормативные документы**

1. ГОСТ Р 33433-2015 Безопасность функциональная. Управление рисками на железнодорожном транспорте.
2. ГОСТ Р ИСО 9004-2019 Руководство по достижению устойчивого успеха организации.
3. Кодекс деловой этики открытого акционерного общества «Российские железные дороги». Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 06 мая 2015 г. № 1143р.
4. Методические рекомендации по оценке зрелости культуры безопасности в холдинге «РЖД». Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 7 декабря 2018 г. №2625/р.
5. Методические рекомендации по развитию культуры безопасности на основе построения в холдинге «РЖД» социотехнической модели

взаимодействия персонала, техники и технологии. Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 3 декабря 2019 г. № 2711/р.

6. Методические указания по проверке культуры безопасности движения в ОАО «РЖД». Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 30 июня 2020 г. № 1393/р.

7. Положение о Дне культуры безопасности движения. Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 1 июня 2020 г. от №1177/р.

8. Положение о культуре безопасности в холдинге «РЖД». Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 1 июля 2020 г. № 1181/р.

9. Руководство по системе менеджмента безопасности движения в холдинге «РЖД». Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30 сентября 2016 г. № 2045р.

10. Стратегия обеспечения гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса в холдинге «РЖД». Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 8 декабря 2015 г. № 2855р.

11. Типовые требования к системе менеджмента безопасности движения в ОАО «РЖД». Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 15 апреля 2015 г. № 983р.

### **Список рекомендуемой литературы**

1. Горбунов А.А. Политика развития железнодорожных транспортных коммуникаций в современной России и за рубежом. – М.: МИИТ, 2018.

2. Круглов М.Г., Шишков Г.М. Менеджмент качества как он есть. – М.: ЭКСМО, 2007.

3. Ламбен Ж., Чумпитас Р. К., Шулинг И. Менеджмент, ориентированный на рынок, 2-е изд. / Перев. с англ. под ред. В.В. Колчанова. – СПб.: Питер, 2020.

4. Лёвин Б.А. и др. Человеческие ресурсы корпорации: Стратегия и практика управления – М.: ИКЦ Академкнига, 2005.

5. Леонова А.Б., Базарова Г.Т., Абдуллаева М.М. Организационная психология – М.: ИНФРА-М, 2019.

6. Мильнер Б.З. Теория организации. – М.: ИНФРА-М, 2019.

7. Минцберг Г. Структура в кулаке. Создание эффективной организации. СПб: Питер, 2011.

8. Минцберг Г., Альстрэнд Б., Лэмпел Дж. Школы стратегии / Пер. с англ. под ред. Ю.Н. Каптуревского. – СПб.: Питер, 2002.

9. Могилевкин И.М. Транспорт и коммуникации: прошлое, настоящее, будущее. – М.: Наука, 2005.

10. Паспорт Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года.

11. Райченко А.В. Общий менеджмент: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2017–384 с.

12. Терёшина Н.П., Шабанов А.В., Рышков А.А. Управление конкурентоспособностью железнодорожных перевозок. – М.: ВИНТИ РАН, 2005.

13. Троицкая Н.А., Чубуков А.Б. Единая транспортная система. – М.: Академия, 2011.

14. Фальцман В.К. Основы управления предприятием. – М.: Теис, 2000.

15. Черемных О.С., Черемных С.В. Стратегический корпоративный реинжиниринг. – М.: Финансы и статистика, 2005.

16. Черешкин Д. Управление рисками и безопасностью. – М.: Ленанд, 2010.

17. Якунин В.И. Политология транспорта. Политическое измерение транспортного развития. – М.: Экономика, 2006.

#### **Электронные ресурсы**

1. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>.

#### **7. Составители программы**

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

– Савченко П.В., начальник Центра обучения технологиям трансформации бизнеса;

– Климова Е.Ю., канд. экон. наук, главный методист Центра обучения технологиям трансформации бизнеса;

– Сезер Н.А., ведущий методист Центра обучения технологиям трансформации бизнеса.

Начальник Центра обучения  
технологиям трансформации бизнеса



П.В. Савченко

Программа повышения квалификации «Формирование культуры безопасности в компании» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 32 от 2 июля 2021 года.

Заместитель директора  
по научно-методической работе

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long, sweeping stroke that extends upwards and to the right.

А.В.Шобанов

ЕАСД ОАО "РЖД"

Распечатано: 19.07.2021, 10:38:26, Баскин Р.В.

**Вид документа:** Прочее

**Название:**

Программа повышения квалификации «Формирование культуры безопасности в компании»

**Тех. номер РК:** 68726618

**Виза редактора:** нет

**Номер, дата документа:** №КУ-19 от 13.07.2021

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

**Маршрут:**

| Подразделение | Ф.И.О. согласующего          | Дата согласования | Согласование              | Дата замечания | Текст замечания | Ф.И.О. доверенного лица в ЕАСД |
|---------------|------------------------------|-------------------|---------------------------|----------------|-----------------|--------------------------------|
| ОАО "РЖД"     | Шайдуллин Шевкет Нургалиевич | 09.07.2021        | Согласовано без замечаний |                |                 | Карпенко Ирина Александровна   |
| ЦКАДР         | Додолина Елена Валерьевна    | 12.07.2021        | Согласовано без замечаний |                |                 | Додолина Елена Валерьевна      |
| ЦКАДР         | Савина Мария Александровна   | 13.07.2021        | Согласовано без замечаний |                |                 | Савина Мария Александровна     |