

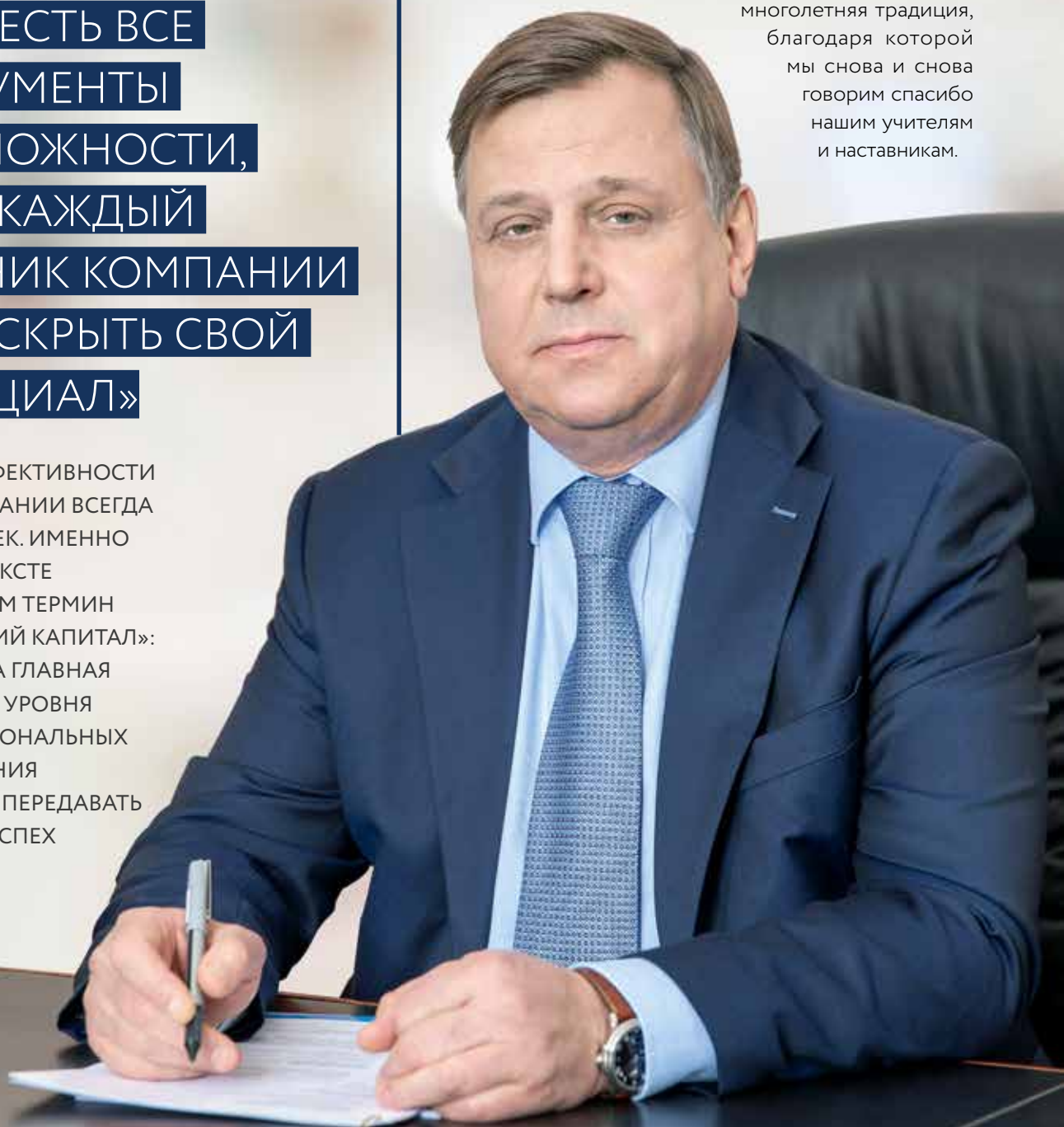
ДМИТРИЙ ШАХАНОВ

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД»:**

**«У НАС ЕСТЬ ВСЕ
ИНСТРУМЕНТЫ
И ВОЗМОЖНОСТИ,
ЧТОБЫ КАЖДЫЙ
РАБОТНИК КОМПАНИИ
МОГ РАСКРЫТЬ СВОЙ
ПОТЕНЦИАЛ»**

В ОСНОВЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЛЮБОЙ КОМПАНИИ ВСЕГДА СТОИТ ЧЕЛОВЕК. ИМЕННО В ЭТОМ КОНТЕКСТЕ МЫ ПОНИМАЕМ ТЕРМИН «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ»: ЛЮДИ – НАША ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ. ОТ УРОВНЯ ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ, УМЕНИЯ ПРИМЕНЯТЬ И ПЕРЕДАВАТЬ ИХ ЗАВИСИТ УСПЕХ КОМПАНИИ.

Для социально-кадрового блока РЖД знаковым является то, что 2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника — именно эти люди в нашей компании отвечают за личностное и профессиональное развитие. Уже на протяжении нескольких лет мы вручаем корпоративную награду за развитие отраслевого образования — наградной знак имени Владимира Соболевского, легендарного ректора Петербургского государственного университета путей сообщения, посвятившего вузу более 50 лет. Чествовать тех, кто вкладывает всего себя в дело образования и обучения, поддерживать их и развивать, наконец, повысить значимость и статус профессии преподавателя — одна из наших важнейших задач. Для железнодорожников, для компании это многолетняя традиция, благодаря которой мы снова и снова говорим спасибо нашим учителям и наставникам.



Безусловно, мы готовы делиться накопленным педагогическим опытом и системно работать на федеральном уровне в рамках Года педагога и наставника на наших образовательных площадках. Кроме того, в наших планах провести в октябре этого года Всероссийскую конференцию педагогических работников.

У нас выстроена масштабная система образования, которая начинается с корпоративных детских садов и опорных школ РЖД. Суммарно в них учатся более 24 тысяч детей по всей стране, тысячи ребят каждый год становятся воспитанниками «Детских железных дорог», где знакомятся с основами большинства железнодорожных специальностей, определяются с выбором будущей профессии. Общее количество сотрудников, занятых в детских садах и школах компании, на детских железных дорогах и в учебных центрах — более 5 тысяч человек.

«Российские железные дороги» — это почти один миллион сотрудников и больше тысячи профессий. Каждый работник компании может повышать свой профессиональный уровень — мы создаём для этого максимум возможностей, развивая собственные образовательные форматы. Ежегодно более 100 тысяч руководителей и специалистов проходят обучение по программам Корпоративного университета РЖД, являющегося одной из ведущих бизнес-школ мира: сегодня в портфеле университета более 250 программ — от универсальных, таких как корпоративный MBA, стратегические сессии, семинары и форумы, до специализированных — по ключевым направлениям работы РЖД.

УЖЕ ДВА ГОДА «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» ПРОВОДЯТ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ РЖД». ЕГО ЗАДАЧА — ПОВЫСИТЬ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ, ВЫЯВИТЬ И ПОДДЕРЖАТЬ ЛУЧШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ, УЧИТЕЛЕЙ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, СПОСОБСТВОВАТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА, НАКОПЛЕННОГО В ОТРАСЛЕВЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

РЖД организуют отдельные тематические треки для школьников и студентов в проектах:

- ✓ «Большая перемена»
- ✓ «Твой Ход»
- ✓ «Я — профессионал»
- ✓ «Моя страна — Моя Россия» и др.

Профильные смены для подростков проводятся на базе:

- ✓ детского центра «Артек»
- ✓ детского центра «Смена»
- ✓ детского центра «Океан»
- ✓ образовательного центра «Сириус»

Мероприятия для школьников и студентов проводятся совместно:

- ✓ с Обществом «Знание»
- ✓ с Российским движением школьников
- ✓ с Российским движением детей и молодёжи

Нам удалось сохранить и придать современное звучание наставничеству, ставшему важной частью нашего производственного процесса: сегодня более 77 тысяч наставников (каждый восьмой работник компании) делятся своими знаниями и опытом на всех уровнях — от линейного до топ-менеджмента компании. Помимо традиционных форм работы ещё в 2020 году мы разработали и внедрили на Сервисном портале работника ОАО «РЖД» цифровой формат корпоративного наставничества, позволяющий обмениваться опытом коллегам, между которыми могут быть тысячи километров.

На 2023 год запланирован целый ряд мероприятий, участниками которых станут железнодорожники-наставники: это обучающие и образовательные проекты, отбор в программу «Управленческое наставничество», участие наставников в XV Слёте молодёжи ОАО «РЖД», Форум наставников проекта «Профессионалитет» и многое другое.

Наступивший Год педагога и наставника — это ещё один стимул для нас, чтобы поддерживать и развивать образовательные процессы в масштабах всей компании, являющейся самым крупным работодателем России. Мы уверены, что для достижения успеха как в ежедневных делах, так и в больших проектах, нужно помогать каждому работнику максимально раскрыть его потенциал — и у нас для этого есть все необходимые инструменты и возможности. **HR**