



## ВОЛОНТЁРСТВО В РЖД: ИСТОРИИ ДОБРОТЫ И НЕРАВНОДУШИЯ

2022 ГОД В КОМПАНИИ «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» БЫЛ ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЁРСТВА И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА. РЖД ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ В ЭТОЙ СФЕРЕ: КАЖДЫЙ ГОД РЕАЛИЗУЮТСЯ БОЛЬШИЕ И МАЛЫЕ, ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, В КОТОРЫХ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ ТЫСЯЧИ НЕРАВНОДУШНЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ. О СЕТЕВЫХ ВОЛОНТЁРСКИХ ПРОЕКТАХ, ГЕРОЯМИ И УЧАСТНИКАМИ КОТОРЫХ СТАНОВЯТСЯ ВЗРОСЛЫЕ И ДЕТИ, – В НАШЕМ МАТЕРИАЛЕ.

**Анастасия ЗВЕЗДИНА**, начальник отдела реализации корпоративных проектов Центра молодёжных проектов Корпоративного университета РЖД: – «Люди науки» – проект, который раскрывает интеллектуальное волонтерство в компании и позволяет молодёжи прикоснуться к научным исследованиям в разных областях.

Каждый желающий может попробовать себя в качестве волонтера. Для этого нужно проходить опросы, которые размещают учёные на одноимённой платформе.

Самым ярким исследованием стал опрос среди женщин о тех качествах, которые они ценят в мужчинах. Для железнодорожниц на первом месте оказалось чувство юмора, на втором – наличие формен-

ной одежды, на третьем – надёжность, а вот материальный достаток оказался на последнем месте.

Второй опрос, который никого не оставил равнодушным, был посвящён тому, что нас вдохновляет. В лидеры выбилось наличие единомышленников, в тройку также вошли поддержка руководства и наличие финансов.

Это классный проект, которые позволяет учёным делать нужные срезы, готовить публикации. А для ребят это возможность подумать о чём-то кроме работы, поделиться своими мыслями.

Как узнать о новых опросах? Мы регулярно публикуем в нашем телеграм-канале и в соцсетях «Команда-2030».

♦ ДЦОМП – Дорожный центр оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики РЖД

**Татьяна ПОЛЯЕВА**, начальник ДЦОМП\*, секретарь дорожного совета по корпоративному волонтерству Куйбышевской железной дороги:

– «Безопасный переезд» – традиционная акция, которая проводится волонтерами совместно со службой корпоративных коммуникаций и Куйбышевской дирекцией инфраструктуры как минимум два раза в год. Её цель – привлечь внимание автомобилистов к проблеме нарушения правил дорожного движения (ПДД) на железнодорожных переездах. Несерьёзность и невнимательность в этом вопросе нередко могут стоить человеческой жизни. К счастью, эта тенденция снижается, и мы также прикладываем для этого усилия. Мы работаем совместно с ГИБДД – это и информирование, и профилакти-

ческие беседы. Чтобы сделать акцию более интересной, был введён формат блицпроса для водителей — вопросы ориентированы на знание правил дорожного движения на переездах. За правильные ответы автомобилисты получают не только информационные памятки, но и тематические подарки, а мы — уверенность в их осведомлённости о ПДД на переездах.

**Артур НАСИБУЛОВ, начальник сектора реализации молодёжной политики ДЦОМП, секретарь дорожного совета по корпоративному волонтерству Западно-Сибирской железной дороги (ЗСЖД):**

— Проект «Внуки по переписке» мы начали развивать в 2020 году. Адреса одиноких пенсионеров и ветеранов предоставляет благотворительный фонд «Старость в радость», совместно с Центром молодёжных проектов: все желающие могут отправить письмо и подарить немного душевного тепла тем, кто в нём по-настоящему нуждается. Помимо этого, на Западно-Сибирской железной дороге тут же возникли инициативы по отправке писем не только одиноким людям в регионах, вне границ нашей магистрали (в чём изначальная идея проекта), но и не обходить стороной наших ветеранов. Так, в 2021 году было отправлено 750 писем — поздравлений с различными праздниками для ветеранов ЗСЖД. Хочется отметить, что количество тех, кто хочет отправить письмо, с каждым разом становится больше, причём у некоторых ребят завязывается настоящая дружеская переписка, а это значит, что тёплые и добрые письма по-настоящему ценны для адресатов.



**Светлана ТЮМЕНЕВА, заместитель начальника ДЦОМП, секретарь дорожного совета по корпоративному волонтерству Московской железной дороги:**

— Благотворительная акция «Собери ребёнка в школу» проводится с 2020 года. В преддверии каждого нового учебного года железнодорожники оказывают помощь детям из детских домов и интернатов, малообеспеченных семей, принося в пункты сбора канцтовары, школьные ранцы, предметы для творчества, мешки для сменной обуви и другие предметы, необходимые школьникам. В 2022 году участие



**Юлия БРАГИНА, заместитель начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД»:**

— Корпоративное волонтерство — важный аспект деятельности компании, и мы очень признательны нашим работникам за их вклад в развитие этого направления. Понимая, что это не всегда просто, мы будем и дальше поддерживать и мотивировать наших волонтеров помогать другим.

в акции приняли более 360 сотрудников Московской железной дороги, оказав помощь более чем 200 детям.

Кстати, история этого проекта началась ещё в 2013 году, когда коллектив Московской дороги взял шефство над Муромским детским домом № 1. С 2020 года акция стала более массовой, к ней присоединились все регионы железной дороги, а также увеличилось число социальных учреждений, которым сегодня можно помочь.

**Елена АНТОНОВА, ведущий методист Центра научно-технической информации и библиотек Западно-Сибирской железной дороги, корпоративный волонтер:**

— В нашем Выставочном центре истории железнодорожного транспорта мы проводим различные патриотические и профориентационные мероприятия, посвящённые сохранению исторического наследия Кузбасского региона и рассказывающие о становлении железнодорожного транспорта мира. Для всех школьников Кемерово мы организуем «Уроки мужества», на которых рассказываем о героях-железнодорожниках, о подвигах женщин и детей во время Великой Отечественной войны. Каждый год это мероприятие охватывает более 2 тыс. детей.

Вообще, интерес у детей к подобным проектам колоссальный, главное — увлечь, найти подход. К примеру, на время ремонта выставочного центра нам пришла идея проводить выездные экспозиции в кемеровских школах — в итоге экскурсии мы проводили каждый день, пока все школьники не посмотрят! **HR**

