

ИСПЫТАЙ СЕБЯ

НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Всероссийский конкурс «Лидеры России» – это хорошая возможность для современного руководителя проверить свой управленческий уровень, оценить свои способности и потенциал, а также проявить себя.

На конкурс, который был запущен осенью 2017 года, откликнулись более 200 тыс. управленцев и предпринимателей со всей страны. Его ключевыми задачами стали поиск перспективных руководителей нового поколения и дальнейшая поддержка их управленческого роста. По сути, проект стал открытым окном возможностей для многих талантов страны.

Конкурсанты, успешно прошедшие дистанционный отбор, в декабре 2017 года – январе 2018-го были приглашены на очные федеральные полуфиналы, которые стали уникальной площадкой для живого общения с ведущими экспертами из различных сфер бизнеса и государства. Помимо ярких встреч с потенциальными наставниками, участники очных туров прошли комплексную оценку деловых и личностных качеств на основе бизнес-симуляций и тестов. В итоге полуфинальные этапы выявили три сотни сильнейших для участия в финале конкурса, в который прошли и семь представителей команды РЖД.

Финал состоялся в феврале этого года в Сочи. По сути, это был интенсивный нетворкинг, насыщенный встречами с экспертами, обратной связью от наставников проекта, всесторонней оценкой от коллег по команде и деловыми играми, которые способствовали усилению лидерских навыков и определили сотню лучших управленцев для дальнейшей работы в сообществе проекта «Лидеры России».

По итогам конкурса в сотню победителей вошли трое работников Российских железных дорог. Это Дмитрий Вербов, Вячеслав Дмитриев и Александр Симоненко. Молодые лидеры выдержали нелегкое испытание в жесткой конкурентной борьбе. Участие в конкурсе стало определенным шагом вперед для каждого участника. В числе главных плюсов конкурсанты называют управленческое развитие, общение с экспертами и коллегами из других компаний, решение кейсов, новые знания, расширяющие кругозор. Многие нашли единомышленников. Кроме того, все победители конкурса получили грант в размере 1 млн руб. на инвестиции в себя.

Но конкурс на этом не завершён. Многие участники уже сегодня получили управленческое развитие, а запущенная программа наставничества предоставила всем победителям уникальную возможность поработать с настоящими профессионалами, среди которых – ведущие государственные деятели нашей страны, руководители крупнейших компаний и главы ключевых образовательных учреждений, определяющих российскую и во многом международную повестку дня. В общей сложности 68 опытных управленцев стали наставниками для победивших лидеров. Что особенно примечательно, наставников выбирали себе сами участники конкурса.

В команду наставников проекта входит генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров. Познакомившись в рамках конкурса с форматом обмена опытом между ведущими топ-менеджерами страны и их подопечными, глава Российских железных дорог стал инициатором внутрикорпоративного проекта по управленческому наставничеству, который предполагает, что абсолютно за всеми работниками

холдинга «РЖД», прошедшими в финал и полуфинал конкурса «Лидеры России», а также финалистами внутрикорпоративного конкурса «Лидеры перемен», будут закреплены наставники из числа топ-менеджмента компании. Это поспособствует их дальнейшему развитию и профессиональному становлению. В этом смысле главная задача ОАО «РЖД» – поддержать молодых руководителей, дать им возможность проявить себя и свои таланты на благо компании.

Получивший после победы в конкурсе должность первого заместителя начальника Департамента управления бизнес-блоком «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» ОАО «РЖД» Дмитрий Вербов уже перенимает уникальный опыт у гендиректора ПАО «Аэрофлот» Виталия Савельева. Наставником Вячеслава Дмитриева, который после победы в конкурсе назначен главным инженером Куйбышевской железной дороги, стал генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД»

УЧАСТНИКИ
КОНКУРСА:

200 000
человек

Полу-
финалисты:
2700
человек
(из них **32**
работника
холдинга
«РЖД»).

Финалисты:
300
человек
(из них **7**
работников
холдинга
«РЖД»).



Победители:
103
человека
(из них **3**
работника
холдинга
«РЖД»).

Олег Белозёров. Шефство над недавно занявшим позицию первого заместителя начальника службы технической политики Дальневосточной железной дороги Александром Симоненко взял заместитель председателя Правительства РФ –

ПОБЕДИТЕЛИ – О КОНКУРСЕ



Дмитрий Вербов:
«К участию нужно готовиться. Сколько вложишь сил и энергии в это мероприятие, такой результат и получишь. Конкурс выявляет самых мотивированных участников, тех, для которых это станет очень важной вехой в жизни. И если вы инвестируете свою внутреннюю энергию, это не останется незамеченным. Готов помочь советом каждому, кто намерен достигнуть высокого результата, например, рассказать о своем алгоритме подготовки. Но думаю, что самое важное – почувствовать философию, дух, основные ценности «Лидеров России». Если участник разделяет эти ценности – это половина успеха».



Вячеслав Дмитриев:
«Участие в конкурсе – это испытание себя, выход из зоны комфорта, возможность оценить свои способности. Безусловно, я был рад оказаться в числе финалистов. И по итогам участия в конкурсе мне поступило предложение – я был назначен на должность главного инженера Куйбышевской железной дороги. Победа в конкурсе – это не завершающая точка, это очередной этап на пути развития. Как руководителю, мне важно реализовать потенциал своего подразделения, я вижу необходимость разумных изменений и буду признателен команде за поддержку».



Александр Симоненко:
«Моя победа – это не только личная заслуга, но и результат системы управления кадровым потенциалом в компании в целом. Справиться с задачами конкурса мне во многом помог опыт многолетнего участия в Всероссийской стипендиальной программе им. В. Потанина, который я приобрел в университете. Полезным оказалось и участие в молодежных проектах ОАО «РЖД». Я являюсь неоднократным участником финальных этапов конкурсов «Новое звено» и «Лидеры перемен», неоднократно выигрывал конкурсы в рамках краудсорсинговой платформы «Бренд 2020». Я приобрел опыт командной работы и взаимодействия с первыми лицами компании, это пригодилось мне при совместной работе в рамках конкурса «Лидеры России» с руководителями государственных структур и крупных компаний».

полномочный представитель Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев. Работа с наставником – это уникальная возможность получить новый опыт, знания и принять участие в интересном проекте. <#>