

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

СОГЛАСОВАНО

Зим
Начальник Департамента управления
персоналом ОАО «РЖД»

С.Ю. Саратов
« 29 » 05

С.Ю. Саратов

2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»

В.В. Баскин
« 01 » 06



В.В. Баскин

2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
начальника Департамента
информатизации ОАО «РЖД»

Г.В. Суконников
« 28 » 05

Г.В. Суконников

2020 г.

**Программа повышения квалификации
«Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)»**

1. Цели реализации программы

Формирование у слушателей знаний, умений и понимания в области реализации цифровой трансформации компании, развитие цифровых навыков для работы в командах цифровой трансформации над проектами холдинга «РЖД».

Программа разработана в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих ОАО «РЖД», утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 31 мая 2017 г. № 1041р.

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)» развиваются следующие корпоративные компетенции:

- управление изменениями;
- системное мышление/стратегическое мышление;
- ответственность за результат.

Программа разработана в соответствии с профессиональным стандартом «Менеджер по информационным технологиям», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 октября 2014 года № 716н, в рамках программы развиваются следующие трудовые функции:

- управление стратегией ИТ (С/01.8);
- управление изменениями информационной среды (С/04.8).

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)» слушатели приобретут:

- знание особенностей реализации цифровых проектов;
- знание стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»;
- знание целей и основных подходов к цифровой трансформации;
- знание ключевых показателей эффективности цифровых проектов;
- знание карт проектов цифровой трансформации ОАО «РЖД»;
- умение создавать план реализации проектов цифровой

трансформации;

- понимание процесса взаимодействия со стейкхолдерами при реализации проектов цифровой трансформации;
- понимание важности формирования команд по реализации проектов цифровой трансформации;
- понимание основных отличий цифровой трансформации от автоматизации;
- понимание механизма работы региональных экспертных групп.

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители операционного, тактического и стратегического уровня холдинга «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 20 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очная, с использованием дистанционных технологий.

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего, ак. час	В том числе				Проме- жуточ- ная аттестаци- я
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, консульта- ции		стажи- ровки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
				дист.	ауд.		
1	Цифровая трансформация бизнеса: особенности, тренды и реализация в ОАО «РЖД»	10		10			

2	Формирование региональных команд цифровой трансформации	9,5		9,5			
Итоговая аттестация		0,5	Зачёт				
Итого часов по программе		20		19,5			

Виды учебных занятий и учебных работ: тренинг-семинар, предусматривающий использование дистанционных образовательных технологий, отработку практических упражнений, работу в малых группах, анализ практических ситуаций, игровые упражнения, групповую работу участников с консультациями преподавателей на дистанционных платформах.

Рабочая программа

Приложение 1. Рабочая программа учебного модуля «Цифровая трансформация бизнеса: особенности, тренды и реализация в ОАО «РЖД» программы повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)».

Приложение 2. Рабочая программа учебного модуля «Формирование региональных команд цифровой трансформации» программы повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)».

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании программы повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)» предусмотрена итоговая аттестация, осуществляемая экспертно преподавателями в форме зачета, основанного на активности и вовлеченности слушателей в обсуждаемые темы, полученных ответах от слушателей. Процедура проведения зачета и перечень вопросов для проведения итоговой аттестации по программе повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)» представлены в Приложении 3.

6. Организационно-педагогические условия

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий применяется учебный портал Корпоративного университета РЖД (universitetrzd.ru), портал Зум (join.zoom.us). Для входа в личные кабинеты на учебном портале Корпоративного университета РЖД слушатель получает уникальные логины и пароли. Для возможности пользования Jamboard необходимо создать аккаунт в Google.

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения по каждому учебному разделу программы:

- компьютер с Интернет-соединением;
- колонки для компьютера;
- микрофон для компьютера;
- петличные микрофоны для спикеров;
- камеры для онлайн трансляции;
- лампы для студийной подсветки;
- канцелярские товары.

Дополнительные материально-технические условия и ресурсы оговариваются с заказчиком.

Технические требования к компьютеру слушателей:

- Подключение к интернету - (широкополосный) проводной или беспроводной (3G или 4G / LTE).
- Динамики и микрофон - встроенные или USB или беспроводные Bluetooth.
- Веб-камера или HD-веб-камера - встроенная или USB, или HD-камера или HD-видеокамера с картой видеозахвата.
- Браузеры: Windows: IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+
Mac: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+, Linux: Firefox 27+, Chrome 30+.

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с;
- при участии в тренинге с компьютера желательно использовать LAN-подключение (провод) или Wi-Fi со стабильно хорошим сигналом.

Платформы, используемые в учебных разделах:

№ п/п	Наименование учебных модулей	Используемая платформа
1	Цифровая трансформация бизнеса: особенности, тренды и реализация в ОАО «РЖД»	Портал Корпоративного университета, Zoom, Jam Board
2	Формирование региональных команд цифровой трансформации	
Итоговая аттестация		

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного модуля используются:

– интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД; методические материалы преподавателя.

Отраслевые и нормативные документы:

1. Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года.
2. Стратегия научно-технического развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2020 года и перспективу до 2025 года.
3. Долгосрочная программа развития открытого акционерного общества "Российские железные дороги" до 2025 года. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 г. № 466-р.
4. Положение о системе управления реализацией национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации". Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 2 марта 2019 г. № 234.
5. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы. Утверждена Указом Президента от 9 мая 2017 г. № 203.

6. Национальные цели и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года. Утверждены Указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204.

7. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 01.12.2016. Утвержден Приказом Президента РФ 5 декабря 2016г. № 2346.

Список рекомендуемой литературы:

1. Вайл П., Ворнер С. Цифровая трансформация бизнеса. – М.: Альпина Паблишер, 2019.

2. Коллектив авторов. Цифровизация: Практические рекомендации по переводу бизнеса на цифровые технологии – М.: Альпина Паблишер, 2019.

3. Хуатэн М. Цифровая трансформация Китая. Опыт преобразования инфраструктуры национальной экономики – М.: Интеллектуальная Литература, 2019.

4. Кулагин В., Сухаревски А., Мефферт Ю. Digital @ Scale : Настольная книга по цифровизации бизнеса – М.: Интеллектуальная Литература, 2019.

Электронные ресурсы

1. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>.

2. РАНХиГС Этика и «цифра»: Этические проблемы цифровых технологий. Аналитический доклад – Центр подготовки руководителей цифровой трансформации <http://ethics.cdto.center/>.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу

- высшее образование;
- опыт проведения учебных занятий в интерактивной форме (тренинговый формат);
- наличие экспертизы в предметной области.

6.4. Особенности реализации программы

Программа повышения квалификации «Лидеры цифровой

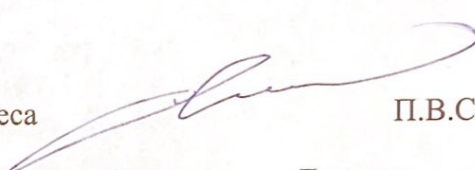
трансформации (дистанционный формат)» реализуется группой преподавателей с привлечением внешних отраслевых экспертов в области реализации цифровой трансформации.

7. Составители программы

Рабочая группа:

- Савченко П.В., начальник Центра обучения технологиям трансформации бизнеса АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»;
- Сезер Н.А., ведущий методист Центра обучения технологиям трансформации бизнеса АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД».

Начальник Центра обучения
технологиям трансформации бизнеса



П.В.Савченко

Программа повышения квалификации «Лидеры цифровой трансформации (дистанционный формат)» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 25, «22» мая 2020 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



А.В.Шобанов