

# ВЫБОР РЕДАКЦИИ



## Мистика лидерства. Развитие эмоционального интеллекта

**Автор:** Манфред Ф. Р. Кетс де Вриес  
**Издательство:** М.: Альпина Паблишер. – 2017 г.

**О чем книга:** В центре внимания автора – феномен лидерства, рассмотренный под необычным углом зрения, на стыке менеджмента и клинической психологии. Это своего рода руководство для руководителя на пути понимания самого себя, самомотивации и поддержки своих подчиненных. Автор пишет о типичных ситуациях, с которыми сталкивается каждый управленец: естественная реакция сопротивляться переменам; конфликт рационального и иррационального в поведении человека; утрата энтузиазма и апатия работников; практика преемничества; деструктивные стили руководства. Автор не предлагает «универсальных таблеток» – он приглашает в философское путешествие, подталкивая читателя к размышлениям и поискам правильного решения. Кетс де Вриес исследует характеристики эффективного лидерства и выделяет навыки, отличающие эффективного руководителя. Показывает, что можно оценить лидерские способности потенциальных кандидатов и развить навыки лидерства в тех, кто уже занимает руководящие должности.



## Структура в кулаке. Создание эффективной организации

**Автор:** Генри Минцберг  
**Издательство:** СПб.: Питер. – 2011 г.

**О чем книга:** Обязательное чтение для тех, кто видит себя HR-стратегом. Книга классика менеджмента Генри Минцберга дает необходимую основу для профессионального развития, закладывает базовое представление о механизмах функционирования организаций. Книга будет полезна тем, кто имеет углубленный интерес к организации компаний и хочет получить алгоритм действий по проектированию организационных структур, создать такой каркас организации, который обеспечит ее долгое и успешное существование. С одной стороны, этот труд – теория, с другой – руководство к действию. Будьте готовы к тому, что после прочтения у вас будет больше вопросов, чем ответов. Но это будут правильные вопросы. Главное, что автор дает возможность почувствовать организацию как живой организм, и с этим приходит понимание, что управлять можно только развитием организации, а не самой оргструктурой.



## Рейнжиниринг корпорации. Манифест революции в бизнесе

**Авторы:** Майкл Хаммер, Джеймс Чампи  
**Издательство:** М.: Манн, Иванов и Фербер. – 2000 г.

**О чем книга:** Это главная книга об изменениях в организации. Ее нужно прочитать всем, кто сфокусирован на анализе существующих бизнес-процессов, принимает решения, видит себя агентом изменений в компании, инициирует перемены и управляет ими. Книга не случайно входит в перечень обязательной литературы по менеджменту всех ведущих бизнес-школ мира. Авторы достаточно просто рассказывают о сложных процессах, дают практические рекомендации, приводят примеры и объясняют, когда, что и зачем нужно менять. Как показывает практика, успех реинжиниринга во многом зависит от того, как выстраивается работа с персоналом. Ключевой тезис книги – реинжиниринг не просто перестраивает рабочие схемы, он запускает процессы постоянного обновления организации, расширяет полномочия работников, дает им возможность принимать оперативные решения и дает персоналу свободу для поиска новых путей оптимизации недавно обновленных процессов с целью повышения показателей эффективности.