

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

СОГЛАСОВАНО

Начальник Департамента
социального развития ОАО «РЖД»



Ю.О. Алексеева

2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»

Р.В.Баскин

2020г.



СОГЛАСОВАНО

Начальник Департамента
управления персоналом
ОАО «РЖД»



С.Ю.Саратов

2020 г.

Программа повышения квалификации
«Новый взгляд - социальная политика: стратегический уровень»

(дистанционный формат)

1. Цель реализации программы

Целью программы является повышение уровня владения компетенциями, которые связаны с технологиями эффективного управления персоналом у руководителей ОАО «РЖД» которые работают в социальной сфере.

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом в рамках программы развиваются следующие общепрофессиональные и профессиональные компетенции:

- умение разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач (ПК-7);
- владение знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон (ПК-36).

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- ответственность за результат;
- стратегическое мышление.

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы слушатели приобретут:

- знания трендов развития компаний в период Четвертой Промышленной революции и понимание значимости экономики впечатлений как основного тренда в развитии объектов социальной сферы;
- знания о лучших мировых практиках для создания уникальных объектов рекреационного отдыха и туризма для регионов России и страны в целом (на базе объектов ОАО РЖД);
- знания о трендах в развитии культуры, социальной поддержке граждан, здравоохранения, физкультуры и спорта;
- умение использовать ценности разных поколений при разработке и внедрении новой социальной политики.

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители стратегического уровня Департамента социального развития ОАО «РЖД» по модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 20 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очная (с отрывом от работы), с использованием дистанционных образовательных технологий.

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего, ак.час	В том числе				Промежуточная аттестация
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, консультации		стажировки, практическая, самостоятельная работа	
				дист.	ауд.		
1	Потребности современных работников в социальных трендах будущего	5		5			
2	Экономика впечатлений в создании уникальности объектов социальной сферы	5		5			
3	Стратегия развития объектов социальной сферы на основе современных мировых трендов	9		9			

Итоговая аттестация	1	Тестирование				
Итого часов по программе	20		19			

Виды учебных занятий и учебных работ: семинары и фасилитационная сессия с применением дистанционных образовательных технологий, предусматривающие лекции, работу в малых группах, анализ практических ситуаций.

Рабочая программа

Приложение 1. Рабочая программа учебного модуля «Потребности современных работников в социальных трендах будущего» программы повышения квалификации «Новый взгляд - социальная политика: стратегический уровень».

Приложение 2. Рабочая программа учебного модуля «Экономика впечатлений в создании уникальности объектов социальной сферы» программы повышения квалификации «Новый взгляд - социальная политика: стратегический уровень».

Приложение 3. Рабочая программа учебного модуля «Стратегия развития объектов социальной сферы на основе современных мировых трендов» программы повышения квалификации «Новый взгляд - социальная политика: стратегический уровень».

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании программы повышения квалификации «Новый взгляд - социальная политика: стратегический уровень» (дистанционный формат) предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего все учебные модули программы. Процедура проведения итоговой аттестации, а также примеры вопросов итогового тестирования представлены в Приложении 4.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий применяется учебный портал Корпоративного университета РЖД (universitetrzd.ru), портал Зум (join.zoom.us) или его аналог – мобильное приложение ZOOM Cloud Meetings. Для входа в личные кабинеты на учебном портале Корпоративного университета РЖД слушатель получает уникальные логины и пароли. Для возможности пользования Jamboard аккаунт в Google не требуется. Дополнительные платформы и оборудование будут отражены в УММ.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения в программе «Новый взгляд - социальная политика: стратегический уровень»:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7 (в том числе для слушателей);
- мобильное устройство с Интернет-соединением (в том числе для слушателей);
- колонки для компьютера (в том числе для слушателей);
- микрофон для компьютера (в том числе для слушателей);
- веб-камера (в том числе для слушателей);
- канцелярские принадлежности.

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;
- браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше.

Технические требования к мобильному устройству слушателей:

- операционная система iOS 9 и выше, Android 5.1 и выше;
- скачать приложение ZOOM Cloud Meetings (Zoom Video Communications, Inc.) с Play Market для Android или App Store – для iOS.

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с;
- при участии в тренинге с компьютера желательно использовать LAN-подключение (провод), с мобильного устройства – Wi-Fi со стабильно хорошим сигналом.

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках учебных модулей «Потребности современных работников в социальных трендах будущего», «Экономика впечатлений в создании уникальности объектов социальной сферы», «Стратегия развития объектов социальной сферы на основе современных мировых трендов»: используются:

- методические материалы преподавателя для работы в дистанционном формате;
- инструкция по работе с личным кабинетом на портале Корпоративного университета;
- методические материалы для слушателей.

Список рекомендуемой литературы

1. Бакке Д. Человек решающий. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2013.
2. Бокк Л. Работа рулит! Почему большинство людей в мире хотят работать именно в Google. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015.
3. Бройнинг Л. Гормоны счастья. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020.
4. Лалу Ф. Открывая организации будущего. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020.
5. Лоер Д., Шварц Т., Жизнь на полной мощности. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2013.
6. Митчел Дж. Обнимите своих сотрудников – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2013.
7. Пайн Д., Гилмор Д. Экономика впечатлений. - М.: Альпина Паблишер, 2019.
8. Пинк Д. Драйв. Что на самом деле нас мотивирует. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
9. Робертсон Б. Холакратия. Революционный подход в менеджменте. – М.: Издательство «Эксмо», 2018.
10. Шваб К. Четвертая промышленная революция. – М.: Издательство «Э», 2016.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу:

К преподаванию привлекаются лица с высшим образованием, соответствующие требованиям раздела «Квалификационные характеристики

должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

7. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Буянин К.В., начальник Центра перспективных методов управления;
- Раджабова М.В., руководитель направления по развитию персонала Центра перспективных методов управления;

Начальник Центра
перспективных методов управления

К.В.Буянин

Программа повышения квалификации «Новый взгляд - социальная политика: стратегический уровень» (дистанционный формат) рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 54 от 16 октября 2020 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе

А.В.Шобанов