

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»



Р.В.Баскин
2023г.

Программа повышения квалификации
«Генерация идей для устойчивого роста и развития компании»
(дистанционный и аудиторный формат)

1. Цель реализации программы

Программа предполагает освоение умений, необходимых для выработки идей в рамках стратегии, на основе анализа текущей ситуации для развития и повышения эффективности подразделения и компании.

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования 38.04.02 Менеджмент у слушателей качественно изменяются следующие профессиональные компетенции:

- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

В соответствии с решением, закрепленным протоколом заседания правления ОАО «РЖД» № 25 от 13.05.2019 г., утверждено Положение о модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В рамках программы повышения квалификации «Генерация идей для устойчивого роста и развития компании» развиваются следующие корпоративные компетенции:

- стратегическое мышление / системное мышление;
- ответственность за результат.

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы слушатели приобретут:

- понимание подходов к анализу текущей ситуации и генерации идей;
- умение проводить анализ текущей ситуации и выявлять принципиальные для развития и повышения эффективности;
- умение находить, формулировать и выбирать идеи для развития и повышения эффективности.

3. Содержание программы

Учебный план

Категория слушателей: руководители стратегического, тактического и операционного уровней управления по Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 16 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очно-заочная (с отрывом от работы), с применением дистанционных образовательных технологий.

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего, ак. час	В том числе			Проме- жуточ- ная аттеста- ция
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, консульта- ции, в т.ч. с приме- нием ДОТ	стажиров- ки, практи- ческая, самостоя- тельная работа	
1	Подходы к устойчивому росту и развитию компании	6			6	
2	Выработка идей для устойчивого роста и развития компании	9,5		9,5		
Итоговая аттестация		0,5		Зачет		
Итого часов по программе		16		9,5	6	

Виды учебных занятий и учебных работ: стратегическая сессия, предусматривающая использование дистанционных образовательных технологий, групповую работу слушателей; самостоятельное освоение учебного материала.

Учебные занятия проводятся в аудиторном и дистанционном (с применением ДОТ, при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогического работника) форматах.

Рабочая программа

Приложение 1. Рабочая программа учебного тематического блока «Подходы к устойчивому росту и развитию компании» программы повышения квалификации «Генерация идей для устойчивого роста и развития компании».

Приложение 2. Рабочая программа учебного тематического блока «Выработка идей для устойчивого роста и развития компании» программы повышения квалификации «Генерация идей для устойчивого роста и развития компании».

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании всей программы повышения квалификации «Генерация идей для устойчивого роста и развития компании» предусмотрена итоговая аттестация в форме зачета, затрагивающего все учебные тематические блоки программы. Процедура проведения зачета представлена в Приложении 3.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Для более эффективной организации обучения применяется мобильное приложение «Ивент.Рокс» (Eventicious, LLC).

Аудиторный формат.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7;
- колонки для компьютера;
- проектор и экран для проектора (альтернатива – мультимедийная доска / плазменная панель);
- столы, стулья (по количеству слушателей и для преподавателя);
- флипчарты;
- блокноты для флипчарта;
- бумага А4;
- маркеры для флипчарта;
- разноцветные стикеры (бумага с клеевым краем);
- канцелярские товары;
- бейджи (на каждого слушателя с указанием ФИО);
- буклет-навигатор по развитию корпоративных компетенций ОАО «РЖД»;
- блокнот для записей с фрагментами из бизнес-книг;
- командная одежда (бомберы, футболки).

Дистанционный формат.

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения применяется учебный портал Корпоративного университета РЖД (<https://lk.curzd.ru/>), портал Зум (join.zoom.us) или аналогичная платформа, указанная в УММ учебных модулей. Для входа в личные кабинеты на учебном портале Корпоративного университета РЖД слушатель получает уникальные логины и пароли. В программе предусмотрено использование платформ Padlet/Miro, регистрация слушателей не требуется.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7 (в том числе для слушателей);
- мобильное устройство с Интернет-соединением (в том числе для слушателей);

- колонки для компьютера (в том числе для слушателей);
- микрофон для компьютера (в том числе для слушателей);
- веб-камера (в том числе для слушателей);
- стол, стул.

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;
- браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше.

Технические требования к мобильному устройству слушателей:

- операционная система iOS 9 и выше, Android 5.1 и выше;
- скачать приложение ZOOM Cloud Meetings (Zoom Video Communications, Inc.) с Play Market для Android или App Store – для iOS.

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с;
- при участии в тренинге с компьютера желательно использовать LAN-подключение (провод), с мобильного устройства – Wi-Fi со стабильно хорошим сигналом.

Дополнительные материально-технические условия и ресурсы оговариваются с заказчиком.

Дополнительное материально-техническое обеспечение указано в рабочих программах и/или УММ каждого учебного модуля.

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

- методические материалы для самостоятельного изучения участниками в заочном формате;
- методические материалы преподавателя.

Список рекомендуемой литературы

1. Блуммарт Т., Ван ден Брук С. Четвертая промышленная революция и бизнес: как конкурировать и развиваться в эпоху сингулярности. – М.: Альпина Пабlishер, 2019.

2. Детмер У. Теория ограничений Голдратта: Системный подход к непрерывному совершенствованию. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
3. Клейтон М. Дилемма инноватора: Как из-за новых технологий погибают сильные компании. – М.: Альпина Паблишер, 2016.
4. Моборн Р. «Стратегия голубого океана. Как найти или создать рынок, свободный от других игроков». – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2017.
5. Расиел И. Метод McKinsey: Использование техник ведущих стратегических консультантов для решения личных и деловых задач. – М.: Альпина Паблишер, 2014.
6. Harvard Business Review: 10 лучших статей. Стратегия. – М.: Альпина Паблишер, 2016.
7. Harvard Business Review: 10 лучших статей. Инновационный менеджмент. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
8. Harvard Business Review: 10 лучших статей. Менеджмент. Маркетинг. Лидерство. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
9. Harvard Business Review: 10 лучших статей. Менеджмент. Стратегии. HR. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
10. Harvard Business Review: 10 лучших статей. Методы принятия решений. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
11. Harvard Business Review: 10 лучших статей. Стратегический маркетинг. – М.: Альпина Паблишер, 2016.

Электронные ресурсы

1. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу:

К преподаванию привлекаются лица, соответствующие требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

6.4. Особенности реализации программы

Учебный модуль «Выработка идей для устойчивого роста и развития компании» может быть реализован в двух очных форматах – аудиторном и дистанционном. Применяемые дистанционные образовательные технологии отражены в пункте «Материально-технические условия реализации программы». Организацию выбора формата слушателями проводит заказчик до начала реализации программы.

Учебный модуль «Выработка идей для устойчивого роста и развития компании» проводится в формате стратегической сессии.

Стратегическая сессия – это вид учебного занятия, направленный на освоение инструментов анализа и выработки идей в процессе совместной разработки стратегически-значимых решений организации.

В рамках учебного модуля «Выработка идей для устойчивого роста и развития компании» на этапе индивидуальной работы участников для стимулирования генерации идей используется блокнот для записей с фрагментами из бизнес-книг. Опираясь на фрагменты бизнес-книг, участники формулируют и дополняют собственные идеи.

Также в учебном модуле «Выработка идей для устойчивого роста и развития компании» на этапе определения того, какими компетенциями должен обладать сотрудник для реализации идей, повышающих эффективность компании, используется буклет-навигатор по развитию корпоративных компетенций ОАО «РЖД». В навигаторе участники находят и выбирают подходящие индикаторы компетенций, описания и формулировки компетенций.

При реализации программы в аудиторном формате предусматривается проведение активностей модуля «Выработка идей для устойчивого роста и развития компании» как в аудитории, так и на открытом воздухе. Поскольку на открытом воздухе на площадке предполагается наличие участников других предприятий, то для быстрой идентификации и сбора слушателей команды РЖД для проведения различных активностей, необходимо обеспечить их соответствующей форменной командной экипировкой (бомберы, футболки).

7. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

– Буянин К.В., начальник Центра перспективных методов управления;

– Ефимова Д.Л., заместитель начальника Центра перспективных методов управления.

Начальник Центра
перспективных методов управления

К.В.Буянин

Программа повышения квалификации «Генерация идей для устойчивого роста и развития компании» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии № 14 от 31 марта 2023 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе

А.В.Шобанов